

法人理念											
「私たちは地域から信頼され、愛され、安心して頼られる施設を目指します。」											
人材育成方針											
利用者と家族の思いを大切にして、利用者の尊厳を守り、うすいの里基本理念と運営方針に基づいた人材育成を目指します。											
人材育成体制											
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制				新人職員への指導体制					
	有り / 無し	内部研修の開催		外部研修への派遣		有り / 無し 具体的な内容: 介護福祉士実習指導者等が指導者となりマンツーマンで指導					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制				資格取得に対する支援					
	有り / 無し	内部研修の開催		外部研修への派遣		有り / 無し ( 社会福祉主事取得は勤務扱い・費用補助あり )					
ぐんま認定介護福祉士	3 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度				認定福祉士	0 人	その他	0 人		
		アセッサー数		レベル認定者数							
		0 人		レベル1	0 人						
				レベル2	0 人						
				レベル3	0 人						
		レベル4	0 人								
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計				
	2022年度 (前々々年度)	1年間の入職者数				4 人	1 人	5 人			
		1年間の離職(退職)者数				3 人	1 人	4 人			
		2023年3月31日時点の在籍者数				51 人	22 人	73 人			
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数				1 人	20 人	21 人			
		1年間の離職(退職)者数				4 人	4 人	8 人			
		2024年3月31日時点の在籍者数				50 人	36 人	86 人			
	2024年度 (前年度)	1年間の入職者数				7 人	5 人	12 人			
		1年間の離職(退職)者数				3 人	5 人	8 人			
		2025年3月31日時点の在籍者数				54 人	36 人	90 人			
備考	常勤・非常勤の年度末の在籍者数は、年度内に常勤⇔非常勤の異動があったため一致しないが、合計では一致している。										
給与関係											
基本給(初任給)	大卒:170,600円 短大3卒:159,700円 短大2卒:153,800円 高卒:142,800円										
昇給	年1回(昇給月4月) 昇給額:3,100円~6,200円										
昇格	有り(職群、等級基準を明確化) 2,800円~4,600円(一般職~管理職)										
諸手当(役付手当)	部門長・センター長:13,000円 主任:8,000円 生活相談員:5,000円 副主任・副生活相談員:3,000円										
諸手当(資格手当)	無し(資格取得時祝金有り→介護福祉士・社会福祉士・管理栄養士等30,000円、介護支援専門員20,000円)										
諸手当(家族手当)	配偶者 13,000円 子 6,000円										
手当(通勤手当)	3,100円 ~ 19,300円										
手当(住居手当)	最大 27,000円										
手当(夜勤手当)	配属場所により、2交代と3交代有り 1回あたりの支給額4,000円										
手当(その他)	特殊業務手当:20,000円(夜勤有り)・12,000円(夜勤無し) 処遇改善手当:43,000円(介護)・31,000円(介護以外) 年末年始手当:1,000円~1,500円/日										
賞与	年2回 4.45ヶ月 ( 6月 2.125ヶ月 ・ 12月 2.325ヶ月 ) 特定処遇改善手当:84,000円~276,000円/年										
退職金制度	有り(独立行政法人社会福祉医療機構退職共済制度加入)										
10年後のモデル賃金	高卒 月額259,800円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,273千円 短大2卒 月額270,800円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,454千円 大卒 月額287,600円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,731千円										

休日・休暇制度等					
公休	120日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 (法定通り20日)			
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 ( )日			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 (夏季特別休暇:3日間)			
	短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度		
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ( )			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 令和5年 8月 3日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 (育児休業後の勤務時間等の配慮)			
その他福利厚生等					
各種保険加入、県単共済制度による各種給付金、資格取得祝金、慶弔・傷病見舞金、親睦会、厚生会、職員健康診断(入職時健診・定期健診「夜勤者年2回」)・インフルエンザ予防接種施設負担で実施、ユニフォーム貸与(腰痛予防ベルト、靴、エプロン等含む)					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	特別養護老人ホーム うすいの里従来型	特別養護老人ホーム うすいの里ユニット型	特別養護老人ホーム うすいの里短期入所	デイサービスセン ターうすいの里	
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ( ) (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<ul style="list-style-type: none"> <li>・多職種連携し看取り介護を実施しており、利用者・家族の意向に沿った介護を実践している。</li> <li>・利用者に対しての外出、外食の計画を定期的に行っている。</li> <li>・利用者と家族と地域住民参加による納涼祭開催を毎年開催。⇒令和2年～コロナの感染予防対策のため開催を見合わせているが、施設内部での納涼祭を実施。</li> <li>・教員免許取得者の研修の受け入れやインターンシップ等の受け入れを随時行っている。</li> <li>・地域の祭りや除草作業に参加している。</li> </ul>					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。