

【法人情報】

認証事業者名: 社会福祉法人ほたか会

法人理念

お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう
 お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう

人材育成方針

介護技術も確かに大切ですが、お客様より「ありがとう」と仰っていただくことが嬉しく、自らも「ありがとう」をたくさん言える、言い合える人を育てます。介護技術は、はたらきながら、ゆっくり、じっくり、その質を高めていきましょう。職員一人ひとりが、自らのペースで、将来の方向性を見出すことができ、それを実現できる職場環境に力を入れています。

人材育成体制

新人職員の 育 成 体 制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： OJT・OFFJT(研修センター)業務形態 別の評価表の活用定期的な個別面 談・振り返りeラーニング				
全 職 員 の 育 成 体 制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (資格取得研修等補助金支給制度)				
ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0 人	(その他)	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		1 人	レベル1					人
			レベル2					人
			レベル3					人
レベル4	1 人							
介護・福祉 職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計	
	4年度 (前々々年度)	1年間の入職者数			2 人	1 人	3 人	
		1年間の離職(退職)者数			5 人	2 人	7 人	
		年3月31日時点の在籍者数			11 人	4 人	15 人	
	5年度 (前々年度)	1年間の入職者数			2 人	2 人	4 人	
		1年間の離職(退職)者数			1 人	0 人	1 人	
		年3月31日時点の在籍者数			11 人	6 人	17 人	
	6年度 (前年度)	1年間の入職者数			2 人	0 人	2 人	
		1年間の離職(退職)者数			2 人	2 人	4 人	
		年3月31日時点の在籍者数			10 人	5 人	15 人	
	備考	異動による転入出は除く						
給与関係								
基本給(初任給)		152,800円～250,100円						
昇給		本採用後且つ入職1年経過後の4月						
昇格		キャリアパス制度						
諸手当(役付手当)		法人規定による						
諸手当(資格手当)		基本給の1～3%						
諸手当(家族手当)		20,000円(子1人目)10,000円(子2人目以降、1人につき) その他法人規定による。						
手当(通勤手当)		実費支給、上限あり(月額:26,000円)						
手当(住居手当)		上限27,000円						
手当(夜勤手当)		夜勤:4,000円／回						
手当(その他)		特殊業務手当6,112円～10,400円 介護加算手当30,000円						
賞与		前年度実績 年3回 計4.5月分						
退職金制度		あり。本採用後3年で有資格						
10年後のモデル賃金		本俸179,700円、特殊業務手当7,188円、責任者手当17,000円、資格手当5,391円、介護加算手当30,000円 扶養手当20,000円、夜勤手当16,000円、キャリアパス手当5,000円 通勤手当3,500円 総支給額283,779円						

休日・休暇制度等					
公休	113日(計画有給5日、年末年始休暇3日含む)				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (法定どおり)			
	☐ 有り / ☒ 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (託児所等開園時刻に合わせた時差出勤(早朝勤務免除)制度)			
ワークライフバランスの取組	☒ 有り / ☐ 無し	いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証 (認証年月日 令和6年 3月 5日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (次世代認定マーク「くるみん」事業者認定)			
その他福利厚生等					
健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険、託児所あり、単身寮あり、定年再雇用制度あり(70歳まで)、体験入職制度					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	グループホーム城東				
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)					
な し					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
社会福祉法人ほたか会は、“たくさんの「ありがとう」に触れることができる職場”です。 <特徴> ○自法人で研修センターを運営しているからこそ、働きながら専門資格の取得を目指すことができます。有資格者の方はスキルアップができます。 ○託児所(前橋市・高崎市)や職員寮(前橋市・高崎市)があるからこそ、ライフスタイルが変化しても、はたらき方が選択でき、永く働きやすい環境面に配慮しています。 ○グループ全体では1700人が働く企業だからこそ、キャリアパスが構築されています(段階的に自らのペースでスキルアップができます)。関連グループには病院、医療系大学や保育・福祉専門学校もあります。 ★介護の仕事を通じて夢をかたちにしてみませんか。あなたの熱意と努力で活躍の可能性がひろがります。					