

法人理念									
「そのひとらしくいきいきと」 ・地域の中で暮らす ・その人らしく普通に暮らす ・在宅から継続した生活を続ける									
人材育成方針									
①チャレンジができる職員の育成 ②柔軟な対応ができる職員の育成 ③感受性豊かな職員の育成 ④バイタリティーのある職員の育成 ⑤多職種と連携しチームの一員となる職員の育成 ⑥何事に計画的に取り組む職員の育成									
人材育成体制									
新人職員の 育 成 体 制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制				新人職員への指導体制			
		内部研修の開催		外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し		有り / 無し		有り / 無し 具体的な内容： (新入職オリエンテーション 新人研修)			
全 職 員 の 育 成 体 制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制				資格取得に対する支援			
		内部研修の開催		外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し		有り / 無し		有り (3分の1を出勤扱い) / 無し			
ぐんま認定 介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度			認定 介護福祉 士	0 人	(その他)		
		アセッサー数	レベル認定者数						
		4 人	レベル1	0 人					
			レベル2	0 人					
			レベル3	0 人					
レベル4	0 人								
介護・福祉 職員の状況	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計	
	2022年度 (前々々年度)	1年間の入職者数					10 人	5 人	15 人
		1年間の離職(退職)者数					9 人	5 人	14 人
		2023年3月31日時点の在籍者数					98 人	82 人	180 人
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数					11 人	5 人	16 人
		1年間の離職(退職)者数					4 人	3 人	7 人
		2024年3月31日時点の在籍者数					98 人	81 人	179 人
	2024年度 (前年度)	1年間の入職者数					7 人	17 人	24 人
		1年間の離職(退職)者数					18 人	7 人	25 人
2025年3月31日時点の在籍者数					115 人	73 人	188 人		
備考									
給与と関係									
基本給(初任給)		就業規則に基づく 介護福祉士 ¥189,200 無資格 ¥178,400							
昇給		あり 処遇改善加算Ⅰに沿って							
昇格		あり キャリアパスの昇格基準に沿って							
諸手当(役付手当)		あり リーダー¥3,000 副主任¥6,000 主任¥10,000 課長¥20,000							
諸手当(資格手当)		あり 介護福祉士 ¥7,000 ケアマネジャー ¥10,000							
諸手当(家族手当)		あり 配偶者 ¥10,000 子供1人あたり ¥5,000							
手当(通勤手当)		あり kmに応じて (上限¥30,000)							
手当(住居手当)		あり 住宅手当 ¥10,000							
手当(夜勤手当)		あり ¥6,000(2日夜勤) + 処遇改善加算から ¥2,000							
手当(その他)		あり 介護職員全員に職務手当 ¥10,000 処遇改善手当基本給の15%							
賞与		あり 年2回(4月・10月) 基本給の3.5ヶ月分が基準							
退職金制度		なし 確定拠出年金制度あり							
10年後のモデル賃金		基本給: ¥220,800+職務手当¥10,000+資格手当¥7,000 夜勤手当: ¥24,000(夜勤4回) 処遇手当 ¥33,120+事業所手当 ¥15,000 総額: ¥309,920(現在の金額です。10年後は想定しかねますが、前回より上昇しています。)							

休日・休暇制度等					
公休	年間110日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (10 日) 1年間に10日の発給			
	☒ 有り / ☐ 無し	リフレッシュ休暇 (3 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	☐ 有り / ☒ 無し	いきいきGカンパニー ※ゴールド更新に向け就業規則改定 ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (長期休暇取得の促進)			
その他福利厚生等					
・永年勤続者対象(10年・20年)に金一封と特別休暇5日間あり。 ・介護福祉士・ケアマネジャー合格時、金一封あり。 ・当日勤務変更者対象に手当あり。 ・保育施設完備					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	特別養護老人ホーム菜の花館	ショートステイ 菜の花館	菜の花 デイサービス	菜の花館園原	ショートステイ 菜の花館園原
	グループホーム みんなんち園原	デイサービス みんなんち園原	菜の花館 本町通り	ナーシングケア 本町通り	
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ () (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
・ユニットリーダー研修実地研修施設です。 ・様々な実習を積極的に受け入れている。(養成校・チャレンジウィーク・インターシップ等) ・試行錯誤しながらではあるが、教育体制を整えている。 ・喀痰吸引等研修受講者多数。 ・実務者研修は勤務的な援助あり。					