

法人理念

楽しくワクワク、あなたが主役

人材育成方針

ワークライフバランスを大事に専門性に磨きをかけながら、利用者様や自分のために、自らの役割を考え楽しく働ける職員の育成を目指します。

人材育成体制

新人職員の 育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / (無し)	(有り) / 無し	(有り) / 無し	有り / (無し) 具体的な内容： ()

全職員の 育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / (無し)	(有り) / 無し	(有り) / 無し	(有り) / 無し (資格取得応援制度)

ぐんま認定 介護福祉士	0人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉士	0人	(その他)	0人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0人	レベル1 0人				
			レベル2 0人				
			レベル3 0人				
レベル4 0人							

介護・福祉職 員の状況	過去3年間の実績				常勤		非常勤		合計	
	4年度 (前々々年度)	1年間の入職者数			3 人		4 人		7 人	
		1年間の離職(退職)者数			1 人		2 人		3 人	
		年3月31日時点の在籍者数			2 人		2 人		4 人	
	5年度 (前々年度)	1年間の入職者数			3 人		1 人		4 人	
		1年間の離職(退職)者数			0 人		0 人		0 人	
		5年3月31日時点の在籍者数			5 人		3 人		8 人	
	6年度 (前年度)	1年間の入職者数			4 人		0 人		4 人	
		1年間の離職(退職)者数			0 人		0 人		0 人	
		6年3月31日時点の在籍者数			12 人		0 人		12 人	
	備考	法人内で人事異動在り								

給与関係

基本給(初任給)	165,000円(大卒)※中途の場合は前歴換算して決定
昇給	年1回(昇給月:4月、昇給額1,000円～3,000円)
昇格	あり(等級を1～6等級に位置づけ、等級ごとに職務の達成基準を明確化)
諸手当(役付手当)	月額30,000円(管理者手当)
諸手当(資格手当)	月額5,000円(社会福祉士)、月額9,000円(保育士)
諸手当(家族手当)	月額3,000円(18歳未満の子1人につき)
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限月額20,000円
手当(住居手当)	月額5,000円
手当(夜勤手当)	なし
手当(その他)	処遇改善手当:月額15,000円～80,000円
賞与	年3回(7月、12月、3月)3か月分
退職金制度	なし
10年後のモデル賃金	大卒:月額280,000円(管理者・児発管)

休日・休暇制度等					
公休	102日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (20 日)			
	☐ 有り / ☒ 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	☐ 有り / ☒ 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等					
各種保険加入、制服貸与、食事補助あり					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	放課後等デイサービス はやて1号	放課後等デイサービス はやて2号			
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ () (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
髪色やネイルについては、職員の自由としており、個性を発揮できる場所です。 職員が楽しくなければ子どもも楽しくないをモットーに子どもたちも、職員たちもわくわくするような活動に取り組んでいます。					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。