【法人情報】 宣言事業者名:

法人理念

法人名の「春風会」は「春風接人 秋霜自粛」の言葉にもありますように、春風のように優しさと暖かい心を持 ち、秋霜のように厳しく自分を律し、介護を通じて地域貢献していきたいと考えています。

人材育成方針

法定研修以外にも、独自の社内研修を毎月開催や外部研修にも参加を促し、スキルアップを図っています。

人材育成体制									
	新人育成計			新人職員への指導体制					
新人職員の 育 成 体 制	策定状況	内部研修の開催外部研	修への派遣			V3 11 142			
	有り/ 無	相 有り / 無し 有り	/ 無し	,	〜無し 内な内容: 肝修参加、入職	時研修)		
	職員育成計	職員研修体制 資格取得に対する支援				フナ!!!!			
全職員の 育成体制	年中 中20		修への派遣	質恰取付に対する又抜 有り / 実務者研修及び喀痰吸 \					
	有り / 無	も 有り / 無し 有り	/ 無し	無し	→ 長務有研修及 引研修費用(
ぐんま認定 介護福祉士	3	介護プロフェショナルキャリア段位制度アセッサー数レベル認定者数レベル10人2レベル20人レベル31人レベル41人	- 認定 - 介護福祉 - 士	1 J	その他 ()	0	人		
		過去3年間の実績	Ä	常勤	非常勤	合計			
	^10.4 F F	1年間の入職者数	9	人	3 人	12	人		
	令和4年度 (前々々年度)	1年間の離職(退職)者数	10		2 人	12	人		
		令和5年3月31日時点の在籍者数	为 72	人	20 人	92	人		
	令和5年度 (前々年度)	1年間の入職者数	14		7 人	21	人		
介護・福祉職 員の状況		1年間の離職(退職)者数	8	人	2 人	10	人		
		令和6年3月31日時点の在籍者数			23 人	93	人		
	令和6年度 (前年度)	1年間の入職者数	8		0 人	8	- >		
		1年間の離職(退職)者数	<u>6</u> 数 75		3 人 19 人	9 94	수		
	 備考	令和7年3月31日時点の在籍者数 75 人 19 人 94 法人内異動あり							
		(A八F 1共利の) 7							
<u>給与関係</u> 基本給(初任給) 181,000円(高卒)・193,000円(専門学校卒)・199,000円(短大卒)・205,000円(大卒)※中途は前歴換算にて決定									
基本和(初任和) 昇給		年1回(昇給月:4月、昇給額3,000~6,000)							
昇格		1級から4級の基本給標準賃金表とキャリアパス要件表にて明確化している							
諸手当(役付手当)		管理職手当 サブリーダー5,000円~8,000円・リーダー10,000円~20,000円・施設長・事務長30,000円~50,000円							
諸手当(資格手当)		介護福祉士・介護支援専門員・准看護師(月額4,000円)・ぐんま認定介護福祉士(月額5,000円)・正看護師(月額6,000円)・初任者研修(月額2,500円)、他施設長が認める資格(月額2,000円)							
諸手当(家族手当)		配偶者7,000円、子9,000円、父母1,500円							
手当(通勤手当)		距離に応じて支給(上限12,000円)1km当たり400円							
手当(住居手当)		計算式による(概ね家賃の1/2・上限30,000円)							
手当(夜勤手当)		1回 5,000円~(回数に応じて増額) ※平均6回/月 36,000円(6,000/回)							
手当(その他)		夜勤待機手当・夜間対応手当 1回につき1,000円(看護師のオンコールについて) 年2回勤続手当(9月・3月)0.5~1.0か月							
賞与		年2回(6月・12月)3.0か月分(6年度実績3.0か月)							
退職金制度		1年以上勤務の場合あり							
10年後のモデル賃金		大卒:月額307,000円(介護福祉士・配偶者・子1人・サブリーダー・夜勤6回)							
		専卒:月額279,200円(介護福祉士・配偶者・夜勤6回)							
		高卒:月額261,000円(初任者研修·夜勤6回)							
		The Late was a second of the Principle of All Days (New York)							

休日・休暇制度等									
公休	951	3							
休暇制度	有り/ 無し	年次有給休暇 (5日)							
	有り / 無し	リフレッシュ休暇 (日)							
	有り/ 無し	プログラス							
	有り/ 無L	产 产前 产							
	旬/無し	育児·介護休暇							
	有り / 無し) その他 ()							
短時間勤務制度	有り/ 無し	方児·介護 短時間勤務制度							
	有 / 無L	その他 短時間勤務職員制度(年齢制限なし))							
	有り/ 無し	いきいきGカンパニー							
ワークライフバランスの取組	,	・ベーシック認証(認証年月日: 年 月 日)							
プークラインハランへの収配	1	・ゴールド認証(認証年月日: 2023 年 12月 18日)							
	旬 / 無し	その他 (くるみんマーク2025年認証)							
その他福利厚生等									
各種保険加入・制服貸与・親睦会・夜勤者健診・感染症予防接種費用負担・永年勤続表彰									
処遇改善加算取得事業所 ²	<u> </u>								
加算Ⅰ	規模特別養護老人ホーム すいせんの里								
加算Ⅱ	ショートステイ すいせんの里								
加算皿									
加算Ⅳ									
加算 V () (令和7年3月31日まで)									
なし									
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)									
育児休業取得率 女性100% 中には4回育休取得を経て、働いているくれているママさんがいます。男性も7 名ほど取得し子育てを応援します。									

実務者研修の費用一部負担し、介護福祉士取得への協力をしてます。また喀痰吸引研修の研修費を一部補助し、スキルアップの応援もします。

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。