

# リスキリングのすすめ

How to

<https://www.pref.gunma.jp/site/reskilling/>



かわら版

2025  
第11号

会社でリスキリングどう進め、どう実践していくかお悩みの方は必読です！

## 企業のリスキリングの成功の秘訣を解説！

### 「今日からはじめるリスキリングステップ1 2 3セミナー」開催レポート②

令和7年9月24日（水）高崎会場、25日（木）伊勢崎会場にて、自社の成長を実現するために必要な人材像とリスキリング推進計画の作成方法を学ぶセミナーを開催しました。

## 「自社の成長実現に将来、必要となる人材像と現在の社員スキルとのGAPを埋めることがリスキリング」

### 【第2回テーマ】

自社に必要な**人材像**を明確にし、**リスキリング推進計画**を作成する



人材像を明確にするポイントを解説する RACE 諸戸 智霞 氏

### 【セミナー概要】

第2回目は、参加企業がリスキリングに取り組み、自社の目指す姿（企業理念、将来ビジョン、経営戦略）を実現するため、どのような人材が必要であるかをテーマに、社員の現状と求める人材像とのGAPを把握するワークを行うなど、将来、自社社員に必要なスキル、育成方針を考えました。

### 【参加企業の感想（一例）】

- 会社の事業戦略があって目指す人材像を描き、教育計画を立て、社員のスキルをアップさせるという、大きな流れが理解できました。（製造業）
- 会社としてリスキリングに取り組むことを目標に掲げていたが、「どうして取り組まなければならないのか？」という理由・根拠が明確になりました。（介護）

### 【自社に必要な人材像・推進計画の考え方】

#### 1 会社が目指す方向性

企業理念や将来ビジョン、経営戦略を明確にする！

業界のトレンド調査や、具体的能力（技術力、コミュニケーション、リーダーシップなど）のリストアップ

#### 2 TO BE ～目指す人材像～

どんな人材になってほしいか？

- (例)
- ・変化に対応できる柔軟な思考を持つプロフェッショナル
  - ・チームを牽引するリーダーシップを備えた人材

#### 3 AS IS ～現在の状況～

現在の社員のスキル・マインド、分布

- (例)
- ・DXに関する知識不足
  - ・次期リーダー層の不足

GAP!!

#### 4 『目指す人材像』と『現在』のギャップを埋めるにはどうする？ どのようなスキル・能力が必要か？

➡ 解決手段として、リスキリング推進計画を策定し、実行！

問合せ先：群馬県 産業経済部 労働政策課 人材活躍支援室 リスキリング推進係

✉ [rouseika@pref.gunma.lg.jp](mailto:rouseika@pref.gunma.lg.jp) ☎ 027-226-3403