

リスキリングのすすめ

How to

<https://www.pref.gunma.jp/site/reskilling/>



かわら版

2025
第13号

【第1回テーマ】

経営者のリードのもとリスキリングに取り組む組織を目指す！

第1回は、茨城県リスキリング推進企業等表彰受賞企業の3社をお招きし、

- ①リスキリングの取り組む背景・目標
- ②工夫している点
- ③取組成果

などを中心に事例を発表していただきました。



自社の取組事例を発表する登壇企業

社会福祉法人仁心会 <医療・福祉> (茨城県水戸市)

【背景】

- ・週休3日制の導入
- ・ICT・AIによる業務効率化
- ・多国籍化する職員の育成 等

【目標】

職員が笑顔で働ける環境を整え、
利用者に安定したサービスを提供

【リスキリングの取組成果】

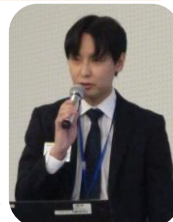
- ・ICT機器導入とデジタルリテラシー向上による業務改善
- ・働き方改革、利用者の満足度向上

◆定量成果◆

離職率低下 (7.5%⇒1.6%)
週休3日制を実現

リスキリングに取り組む際に会社として工夫している点

- ・情報の共有化・統一化・検索性向上
- ・高齢や外国籍の職員を含め誰もが使いやすいデジタルツールであることを重視



(社福)仁心会 柳沼事務課長 ▶

会社でリスキリングどう進め、どう実践していくかお悩みの方は必読です！

リスキリングの先進企業から取組事例を共有！

「リスキリングの取組事例を知る企業交流会(第1回)」開催レポート

令和7年11月13日(木)高崎会場にて、リスキリングに積極的に取り組み、生産性向上や働き方改革などの成果に結びつけている企業をお招きし、具体的な取組事例を交えた情報交換を図る企業交流会を開催しました。

水木木材工業株式会社 <製造> (茨城県那珂郡東海村)

【背景】

- ・木材加工業の現状(付加価値が付けにくい、価格競争)

【目標】

新たな付加価値を創造し、
サービスを提供

【リスキリングの取組成果】

- ・業務改善アプリの自主制作による生産性向上
 - ・取引先の業務改善にも寄与
- ◆定量成果◆
時間外労働を70%に圧縮
有休取得率116%へUP



(株)水木木材工業
磯崎専務

工夫している点

- ・リスキリングに取り組む目的を従業員と共有することを最も重視
- ・デジタルツールに対するハードルを下げ、楽しみながら学びを進められる仕掛けづくり

海老根建設株式会社 <建設> (茨城県久慈郡大子町)

【背景】

- ・ICT施工による生産性向上
- ・人材確保、社員の高齢化

【目標】

地域企業共通の課題解決
全社員が活躍できる会社づくり

【リスキリングの取組成果】

- ・現場技術者の残業時間を5割以上削減
- ・「建設ディレクター」職を新設
- ・ベテラン技術者が自らの経験を生かす働き方を実現



(株)海老根建設 柳瀬社長 ▶

工夫している点

- ・社長自らが業務の洗い出しを行い、技術者からの業務移管を実施
- ・習得スキルの収集から時間・費用の支援、評価処遇の改善までを一体的に推進

問合せ先：群馬県 産業経済部 労働政策課 人材活躍支援室 リスキリング推進係

✉ rouseika@pref.gunma.lg.jp ☎ 027-226-3403