

リスキリングのすすめ

How to

<https://www.pref.gunma.jp/site/reskilling/>



かわら版

2025
第14号

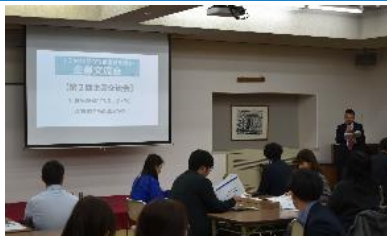
【第2回テーマ】

社員が積極的にリスキリングに取り組むための環境づくり

第2回は、昨年度に群馬県のリスキリング推進事業に参加した2社をお招きし、

- ①リスキリングの取り組む目的・背景
- ②取組内容
- ③取組成果や今後の展望

などを中心に事例を発表していただきました。



第2回企業交流会の様子

(株)千代田製作所 <太田市> 自動車外装樹脂部品の開発・製造・販売

【目的・背景】

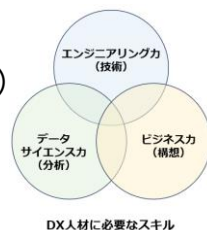
DXを推進し、「顧客と社員にとって魅力的な企業になること」を目指し、エンジニアリング（技術）、データサイエンス（分析）、ビジネス力（構想）を備えた社内DX人材の育成を強化。

【取組内容】

1. DX推進委員会：各部署責任者がDXスキルを習得する体制を構築
2. eラーニング導入：ITパスポート試験でデジタルリテラシーを向上
3. スキル強化：マネジメント力向上、業務フローの見直し・改善手法を習得し、業務改善を推進

◆取組成果と今後の展望◆

- ・リスキリングに取り組んだ部署では、定常業務が効率化され、業務時間の半分を新規業務に充当。
- ・社内研修「ITアカデミー」により、デジタルリテラシーが向上、ITへの関心を持つ社員が増加。
- ・今後、RPA、ワークフロー、生成AIを重点に、組織規模や社員の能力を踏まえ、段階的・計画的にリスキリングを全社に浸透を目指す。



(株)千代田製作所
北原CDO

会社でリスキリングどう進め、どう実践していくかお悩みの方は必読です！

リスキリングに取り組む県内企業の取組事例を共有！

「リスキリングの取組事例を知る企業交流会(第2回)」開催レポート

令和7年12月8日（月）伊勢崎会場にて、DXによる生産性向上やAI活用による新事業創出の実現に向けて、リスキリングに積極的に取り組んでいる県内企業をお招きし、具体的な取組事例を交えた情報交換を図る企業交流会を開催しました。

(株)協和 <みどり市> 精密板金・一般板金加工

【目的・背景】

AIの進化により、業務フローをAI前提で見直す必要があり、AIが得意な業務はAIに任せ、創造や判断など人が担うべき業務との役割分担を更新するため、リスキリングに取り組む。

【取組内容】

リスキリングを経営計画に組み込み、社員が取り組む仕組みを構築。

1. 学習時間の制度化：週1時間程度を確保
2. サポート体制：AI活用事例の共有、理解度確認、伴走支援
3. AI活用促進：メール・議事録作成などで積極利用し、成果を体感
4. 制度整備：有料版生成AIの利用ルールを策定

◆取組成果と今後の展望◆

- ・AI活用により図面管理、見積・文書作成、検査などで工数を大幅削減。
例) 見積作成は30～70%短縮
文書作成は2～3倍速
検査の見落とし減少
- ・教え合い・学び合いが定着し、社内のコミュニケーションが改善。
- ・小さな成功体験を積み上げ、AIと共に新たな事業創出を目指す。



(株)協和
八木橋社長

～群馬労働局から「人材開発支援助成金」について説明してもらいました♪～



助成金の詳細はこちら▼



今回の登壇企業の2社とも、リーダーが自社のありたい姿など、先を見据えて、情報収集し、リスキリングに取り組んでいる点が印象的でした。

リスキングを広めたい
担当職員 O



問合せ先：群馬県 産業経済部 労働政策課 人材活躍支援室 リスキリング推進係
✉ rouseika@pref.gunma.lg.jp ☎ 027-226-3403