

# 群馬県 職員採用案内 2026

求む！ **ミライ**を切り開く トップランナー



# 求む！ ミライを切り開く トップランナー

群馬県には、さまざまな職種や立場の人たちが自然と集い、

想いをひとつに未来を創っていく風景があります。

それぞれの仕事の積み重ねが、つながりが、

群馬の明日を少しずつ、確かに形づくっている。

群馬県が挑戦のはじまりであり、未来への出発点。

群馬から **ミライ** を切り開く、トップランナーは、君だ。

## 新・群馬県総合計画



群馬県では、将来予想される課題解決のために2040年の群馬県の目指す姿を描いた「新・群馬県総合計画」を策定しています。詳細はポータルサイトでご確認ください。総合計画について分かりやすくまとめた動画も配信中です！

ポータル  
サイト



## ミライ 群馬県の

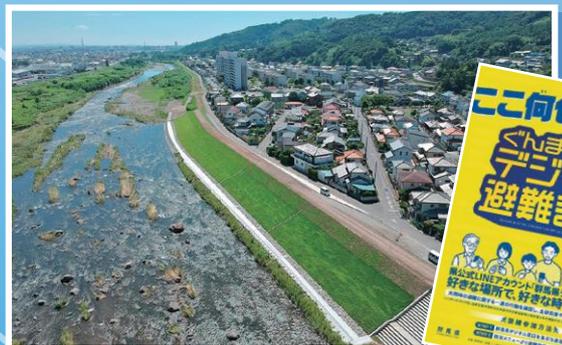
ソフトとハードが一体  
となった防災・減災対策を推進！

〈災害レジリエンス No. 1の実現〉

## 「災害レジリエンス No.1」の 実現に向けた防災・減災対策

市町村、民間企業や県民等との連携・共創による水害対策や、大規模災害を想定した防災インフラの整備など、防災・減災対策を重点的に進めています。

「ぐんま大雨時デジタル避難訓練」など、デジタルツールを活用した、県民の避難を支援する取組も行っています。



# 求められる職員像

群馬県では、「4つのマインド（3つの基本マインド+始動人のマインド）を高めた職員」を求められる職員像としています。

## 3つの基本マインド

### 使命感 (県職員としての基本姿勢)

- 群馬県の使命を理解し、組織目標の達成に意欲的に取り組む。
- 県民目線・現場重視の姿勢を持つ。
- 県職員としての志を持続している。

### 協調性・チームワーク (組織の一員としての能力)

- 組織の一員として行動し、期待される役割や責任を果たす。
- 上司や同僚をはじめとした関係者と協調し、チームとして業務を遂行する。

### 成長意欲 (個人としての能力)

- 自ら学び、専門性や業務遂行能力を高める。
- 課題を的確に捉え、前例にとらわれず、自ら解決策や改善策を練る。
- 解決や改善に向けて、具体的に行動する。



### 始動人のマインド (積極的な姿勢、チャレンジ精神)

- 自分の頭で未来を考え、自ら挑戦・行動をし続ける。
- 現状に留まらずチャレンジしていく姿勢・行動をとる。

を創る。  
取組

〈デジタルクリエイティブ人材の育成〉

**TUMO Gunma 運営**

世界標準のデジタルスキルが無料で学べる!



国際的に高く評価されている「TUMO」のプログラムをアジアで初めて導入したデジタルクリエイティブ人材育成施設「TUMO Gunma」を「Gメッセ群馬」にオープン! 令和4年に開設した全国初の人材育成施設「tsukurun」と連携し、日本一のデジタルクリエイティブ人材輩出県を目指します。

〈こどもまんなか推進〉

高校生世代までの子ども医療費助成

子育て世代の負担を軽減!

群馬県の子ども医療費助成は、「自己負担なし」「窓口支払いなし」「所得制限なし」と、全国でもトップクラスの充実した使いやすい制度です。また、高校生世代の子どもまでを対象とし、少子化対策や県民の幸福度向上に取り組んでいます。



# 職員数※1

4,210人 うち女性管理職の割合は… 16.5%

※知事部局及び各種委員会

- ※1 知事部局職員数
- ※2 行政職給料表適用職員
- ※3 知事部局職員の平均
- ※4 知事部局職員の実績
- ※5 知事部局職員（議会事務局・各種委員会を含む）の実績

## 職員の

## 平均年齢※2

42.4歳



### 男性

2,893人 68.7%

### 女性

1,317人 31.3%

# 数字で見る 群馬県庁

(令和7年4月1日現在)

## 年休取得日数※3

平均 (令和6年度実績)

12.8日



1人1月当たり

## 時間外勤務※3

平均 (令和6年度実績)

12.9時間



## 育児休業の取得率※5

(令和6年度実績)

男性 89.9%

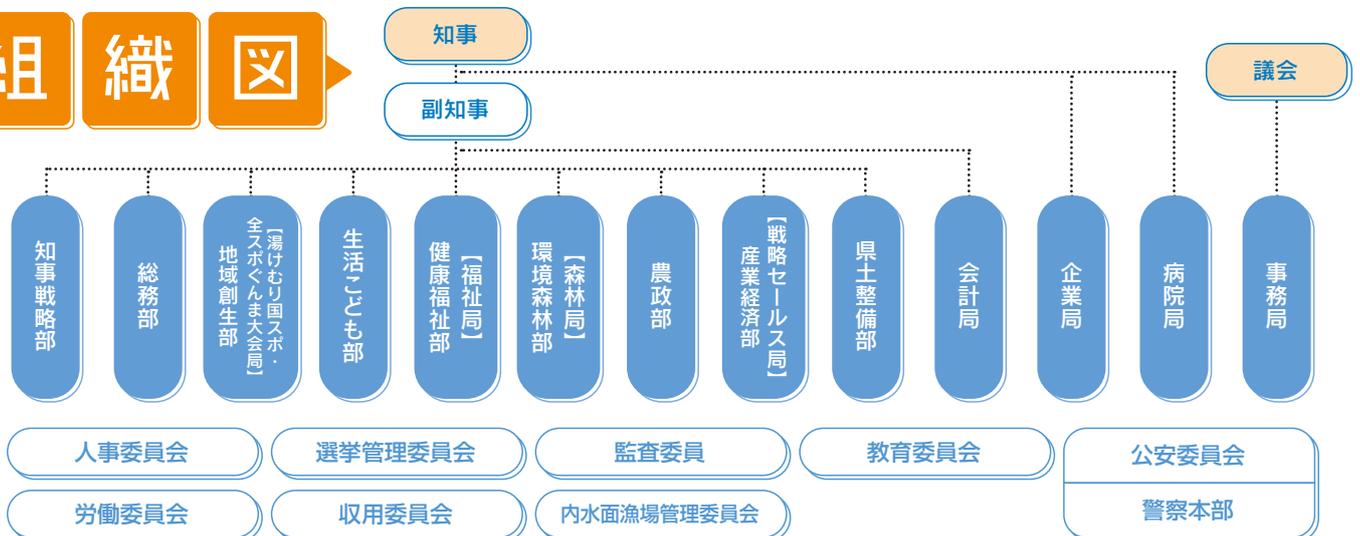
女性 100.0%

## 離職率※4

(令和6年度実績)

1.76%

# 組織図



各部署の業務内容はホームページでご確認ください。▶



# 主な職種概要

Job Category

活躍の場は多種多彩。

それぞれの場で群馬のミライを創ろう！

各職種の主な配属先はこちらを確認



## 行政事務

職員インタビューは5ページ

施策の企画・立案・推進や条例・規則の制定など政策的なものから、予算・経理、県税の賦課徴収、用地交渉、福祉のケースワークまで、広範囲にわたります。



## 森林

職員インタビューは7ページ

森林に関する計画立案、森林整備の推進、木材やきのこ生産など林業・木材産業の振興、担い手の確保・育成、治山施設や林道の整備、緑化の推進、自然環境の保全、尾瀬保護対策と適正利用推進、野生鳥獣の保護管理、森林の鳥獣被害対策などを行います。



## 農業

職員インタビューは7ページ

農業施策の企画・立案、優れた技術・品種の開発と普及指導、担い手の確保・育成、農産物のブランド力強化、国内外販路の拡大、環境負荷低減・資源循環型農業の推進などを行います。



## 畜産

畜産物の生産・流通に関する振興施策の企画・立案とその推進、生産技術の普及指導、畜産環境の保全、県営牧場での牛の育成・繁殖・粗飼料生産、家畜等に関する試験研究などの仕事に携わります。



## 化学

職員インタビューは7ページ

中小企業支援のための産業技術に関する研究開発・技術相談・依頼試験、公害防止のための環境監視・指導・調査研究、廃棄物の適正処理指導・監視、上下水道の処理場管理・水質検査などに携わります。



## 電気

職員インタビューは7ページ

発電所や浄水場の設備に関わる運転・保守管理のほか、県庁舎や病院、教育文化施設などの県有施設における、電気設備の保守管理や改修工事などを行います。



## 機械

県有施設の機械設備の設計・現場監督、発電所や浄水場の建設・運転・保守管理などを行います。



## 建築

職員インタビューは8ページ

庁舎・学校・県営住宅など県有建物の設計・工事監理業務、建築基準法・都市計画法に基づく建築確認などの許認可事務、市町村の公営住宅関係の技術指導などを行います。



## 総合土木

職員インタビューは6・8ページ

道路・河川・砂防・都市公園・下水道などの社会資本に関する企画・立案・整備や維持管理に関する仕事、農地・農業用排水路の整備、安全安心な農村づくりなど農業農村整備に関する仕事、団地造成、発電所や浄水場の建設・保守管理などの仕事を行います。



## 薬剤師

職員インタビューは8ページ

医薬品・食品等の安全確保、環境保全、調査研究・分析、商品テスト、啓発事業、水道水の品質管理、調剤・服薬指導業務などを行います。



## 獣医師

職員インタビューは6・8ページ

食品・生活衛生、と畜・食鳥検査、動物愛護、狂犬病予防、家畜伝染病等の検査、飼養衛生管理基準の調査・指導、牛の育成・繁殖、畜産技術の研究・開発・普及、野生動物の保護管理や鳥獣被害の対策を行います。



## 福祉

職員インタビューは9ページ

児童相談所で被虐待児童の安全確保、困難を抱える家庭の支援、また、一時保護所や児童自立支援施設でこどもの生活指導を担当します。生活保護業務や福祉施策の企画立案を行うこともあります。



## 心理

職員インタビューは9ページ

心理検査、心理判定、カウンセリングなどを担当します。対象は幼児から高齢者まで幅広く、内容也多岐にわたります。福祉施策の企画立案を行うこともあります。



## 臨床検査技師

新型インフルエンザや新型コロナウイルス感染症、腸管出血性大腸菌等に代表される感染症の予防啓発や発生時の対応、HIV検査等の迅速検査、感染症発生動向調査や科学的検査データに基づく調査研究、食品の微生物検査等を行います。



## 保健師

職員インタビューは9ページ

精神保健、結核・エイズ・感染症予防、難病対策、母子保健、健康増進に関する業務などを担当し、家庭訪問、健康相談、健康教育などを実施します。また、公衆衛生に関する施策の企画立案も行います。



## 保育士・ 児童指導員

しるがね学園(福祉型障害児入所施設)で、知的障害のある子どもたちの日常生活の支援や療育を担当します。児童相談所の一時保護所で、入所児童の生活支援に従事することもあります。



## 県立病院 (医療技術者)

主な職種…薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、臨床工学技士、作業療法士、理学療法士、臨床心理士・公認心理師、精神保健福祉士、医療ソーシャルワーカー、歯科衛生士、言語聴覚士：専門分野に特化した各県立病院において専門的業務を行います。



## 学校事務

職員インタビューは9ページ

学校職員の給与・諸手当や旅費の支給、福利厚生、学校予算や備品などの管理、公金に関する事務、県立学校における図書館司書業務のほか、学校運営全般にわたる業務を行います。



## 警察官

県民の暮らしの安全を支え、人々の生命と財産を守るために、犯罪の予防・捜査、被疑者の逮捕、交通の取締りなどを行います。



## 警察事務

遺失物・拾得物管理業務、予算の管理業務、庁舎や備品等の管理業務、職員の福利厚生関係業務、運転免許業務、指紋の照合・鑑定業務等様々な業務に従事します。

# Staff Interview

職員インタビュー



新しいことは群馬から——。

未来へのトップランナーとして挑戦を続ける群馬県。

そのチャレンジを、さまざまな職種・職場で支えている先輩職員たちのリアルな声を集めました。

あなたが思いっきり力を発揮できる場がここにあります。

先輩をもっと知る！HPでインタビューの続きが見られます▶▶▶



## 行政事務

危機管理課

渋谷 彩里

日々の業務の先に、  
県民の安心と幸せがある。

### 県職員を目指した理由

進路を考え始めたころ、当初は漠然とした気持ちで説明会などに参加していましたが、行政系の分野を学んでいたこともあり、最も県職員の仕事に魅力を感じました。その後、インターンシップに参加して実際の業務に触れたことで、働く様子を具体的にイメージでき、志望の意志が固まりました。

### 現在の仕事

災害が発生した際は、関係機関との連絡調整や報告、自衛隊への災害派遣要請など、統括的な業務を行っています。平時は火山災害対策や災害時の庁内情報伝達体制の確立、Jアラートをはじめとした防災情報伝達システムの運用訓練、災害統計の取りまとめを担当しています。



危機管理課の仕事内容を動画でチェック▼

「3分で分かる危機管理課」で検索 🔍 (R8.3月公開予定)



### ある一日のスケジュール

- 8:30 始業、メールチェック
- 9:00 資料作成、庁内打合せ
- 12:00 昼食
- 13:00 研修受講(オンライン)
- 16:00 関係者への連絡、資料更新
- 17:15 終業

### “ミライ”のために挑戦したいこと

語学力を高めたいです。地域や社会のニーズに応えるためには、言語の壁を越えて情報を正確に伝え、相互に理解する力が不可欠だと感じています。単に語学を習得するだけでなく、コミュニケーションの幅を広げることが目標です。

### Message メッセージ

県職員の中にも、行政事務は多様なセクションと様々な取組に携わることが出来ます。「行政」と聞くと事務処理のイメージを持つ方も少なくないと思いますが、自分と企画を考える機会も多く、スキルや興味関心を生かしてやりたいことにチャレンジできる環境です。ぜひ群馬県庁で、自分らしく楽しく働きましょう！



## 総合土木

都市計画課

大熊 里奈

計画と調整を描く、  
住みよいミライの群馬県。

### “ミライ”を感じた業務やエピソード

1年目に所属した安中土木事務所で、西毛広域幹線道路の工事に関連する多くの現場を間近で体験しました。橋梁やトンネルの施工状況など、群馬県の未来のために工事が進んでいく様子を見られたことは貴重な経験でした。また、初めて担当した舗装の現場が完成したときは、形として残るものに関わった実感があり、大きな達成感を得ました。

### 現在の仕事

まちのあるべき将来像の実現に向けて、県や市町村のまちづくりに関わる計画策定や工業団地造成、道路・公園整備などに向けた都市計画手続き等を担当しています。県庁の農業・産業振興に関する部署や、国や市町村の都市計画・まちづくり担当部署との調整が主な業務です。



都市計画課の仕事内容を動画でチェック▶▶▶▶



### ある一日のスケジュール

- 8:30 始業、メールチェック
- 9:00 協議資料作成
- 11:00 庁内会議
- 12:00 昼食
- 13:00 市町村打合せ
- 14:00 報告書等作成
- 17:15 終業



### 現在の仕事

家畜の飼養衛生管理指導や伝染病の検査など、家畜疾病の発生・まん延防止のための業務を行います。主担当である豚をはじめ、牛や馬、鶏などの採血、検査等を実施しています。多くの種の家畜や農家の方々と関わり、より良い畜産環境づくりを目指す仕事です。



西部農業事務所の仕事内容を動画でチェック▶▶▶▶



### ある一日のスケジュール

- 8:30 始業、メールチェック
- 9:00 農場へ出発
- 10:00 農場での作業
- 12:00 農場を出発、途中で昼食
- 13:00 帰庁、車両消毒
- 14:00 事務処理
- 15:00 資材準備
- 17:15 終業



## 獣医師

西部農業事務所  
家畜保健衛生課

山本 孝磨

全国有数の畜産県と、  
家畜防疫の最前線に立つ。

### “ミライ”につながる！県職員の魅力とやりがい

多くの種の家畜に触れるため、毎日知らないことに出会いワクワクできる仕事です。現在、世界の畜産生産のうち、約20%が家畜の感染症等の疾病で失われ、年間3,584億ドルもの損失が生じていると言われています。群馬県職員として家畜の感染症等の発生・まん延防止に携わることで、世界的な損失に対処しているという責任とやりがいを実感できます。

# Staff Interview

## 森林

林政課

武藤 幹秀

より良い未来の  
森づくりに挑戦中。



## 仕事のやりがい・魅力

自分が担当した林道の工事が無事に完成したときの達成感と感動は格別でした。現在の森林行政は、山を守って育てていくところから使っていく方向に転換中。前例がなく難しい業務ですが、県民の皆様からお預かりした貴重な予算を活用して、より良い未来の森づくりに貢献できることが大きなやりがいです。



林政課の仕事内容を動画でチェック▶▶▶



## 印象に残った業務

施策の企画・立案、栽培技術の指導、技術・品種の研究、農林大学校の教員など、業務が幅広いことが県の農業職の魅力です。私は現在、農業複式簿記入門講座の講師を務めていますが、以前は野菜のPR動画を作成したこともあります。県の公式チャンネルで公開され、印象に残る業務でした。



利根沼田農業事務所の仕事内容を動画でチェック▶▶▶



## 農業

利根沼田農業事務所

金古 優美

すべての業務が、  
農業の未来につながる。



## 仕事のやりがい・魅力

当研究所で、私は大気汚染防止のための環境監視や調査研究を行っています。化学職は、群馬県の豊かな自然環境や魅力的な産業を次の世代に引き継ぐために、多様な分野から県民の健康と快適な暮らしを支えられる、やりがいのある仕事です。群馬県のより良い未来のために働けることが魅力です。



衛生環境研究所の仕事内容を動画でチェック▶▶▶



## 化学

衛生環境研究所

高田 彩加

県民の健康と  
快適な暮らしを支える。



## 仕事のやりがい・魅力

群馬県企業局は公営電気事業者で国内最大の発電量を誇りますが、当事務所では発電所の運転・監視・制御や監視制御装置の保守、関係機関との連絡調整などを担っています。電気職では、日常生活に欠かせない発電所や浄水場など現場での業務もあり、県と県民のために役立っていることを実感できる仕事です。



企業局管理総合事務所の仕事内容を動画でチェック▶▶▶



## 電気

企業局管理総合事務所

武藤 峻

国内最大の発電量を  
県民のために。





**建築**

教育委員会管理課

**坂上 萌香**

地元群馬のまちづくりに  
貢献したい。

現在の仕事

県立学校施設の工事及び設計委託の監督を行っています。学校施設の改修工事を担当しており、担当校へ出向いて設計図どおりに工事が行われているかを確認しています。また、劣化診断調査委託や事業管理システム保守管理委託の管理、建築物に関する法定点検の取りまとめ等も行っていきます。



教育委員会管理課の仕事内容を動画でチェック▶▶▶▶



仕事で学んだこと

農業の持続的な発展に貢献する仕事です。現在は、農地・用排水路・農道等を一体的に整備する「ほ場整備」を担当しています。農家や関係機関との調整を行い、物事を多角的に捉える力が付いたと思います。また、農業用施設の点検業務では施設老朽化の現状を知り、この仕事の重要性を痛感しました。



西部農業事務所の仕事内容を動画でチェック▶▶▶▶



**総合土木**

西部農業事務所

**赤尾 直人**

農業の持続的な  
発展を下支え。



仕事のやりがい・魅力

登録販売者試験に関する業務を担当しています。願書受付に電子申請を導入した結果、多くの受験者が電子申請を利用し、業務効率化につながったため、大きな達成感がありました。災害備蓄に関する業務でも、運用体制の見直しを提案・実施したことなど、自分で考えて新しいことに取り組みやすい環境が魅力です。



業務課の仕事内容を動画でチェック▶▶▶▶



**薬剤師**

業務課

**松島 美実子**

専門性と信頼を、  
県内業務の中核を担う。



現在の仕事

飼育動物の適正飼養や終生飼養に関する普及啓発・指導、迷い犬の収容や保護している犬猫の譲渡、動物取扱業等への立入・指導など、人と動物の共生のため、多岐にわたる業務を行っています。さまざまな事案や問題に対し、その都度職員みんなで対応策を考え、協力しながら業務に取り組んでいます。



動物愛護センターの仕事内容を動画でチェック▶▶▶▶



**獣医師**

動物愛護センター

**肥留川 晴香**

人も動物も安心できる  
社会のため、力を尽くす。



# Staff Interview

職員インタビュー



## 福祉

中央児童相談所

木佐貴 勇弥

子どもと家庭のより良いカタチを模索。

## 仕事のやりがい・魅力

施設入所児童、里親及びファミリーホームの入所児童の家庭復帰等に係る連絡調整業務と里親家庭の支援・相談対応業務を担当しています。児童の今後の生活について、より良い方向性とは何なのか、悩むことも多いですが、児童、保護者、関係機関と対話を重ね、一緒に考えて出せた方向性に向かえたときは、やりがいを感じます。



中央児童相談所の仕事内容を動画でチェック▶▶▶



## 仕事のやりがい・魅力

18歳以上の方の知的障害に関する相談業務と療育手帳の判定業務を担当しています。困難な事案も、職員同士で相談したり悩みを共有したりしながら業務に取り組むことができます。他機関とも連携しながら、県民の方のこれからの生活やご本人の気持ちを考え、支援方法を模索する、人間味あふれる温かい仕事です。



心身障害者福祉センターの仕事内容を動画でチェック▶▶▶



## 心理

心身障害者福祉センター

今井 菜摘

県民の声に耳を傾け、最適な支援へ導く。

## 仕事のやりがい・魅力

当センターは、他県では各保健所が担っている精神保健に関する救急機能を、1か所に集約した群馬県独自の専門機関です。一人ひとりの状況に寄り添い、地域での暮らしを支援しています。支援がその人の生活や安心につながっていく過程に立ち会えることにやりがいを感じています。



こころの健康センターの仕事内容を動画でチェック▶▶▶



## 保健師

05 | 06

こころの健康センター

北原 舞

心に寄り添い  
その人らしい暮らしを支える仕事。

## 仕事のやりがい・魅力

沼田女子高校との統合により令和7年度に開校した新・沼田高校で、教職員の給与や福利厚生を中心に担当しています。新校舎の増設に伴う備品の整備などの業務も行いました。生徒や先生方の学校生活を支え、学校運営に直結する仕事なので、成果を身近に感じられることが魅力です。



学校事務の業務内容を動画でチェック▶▶▶



## 学校事務

群馬県立沼田高等学校

並木 優穂

学校生活を支える  
“縁の下の力持ち”。



# キャリアパス

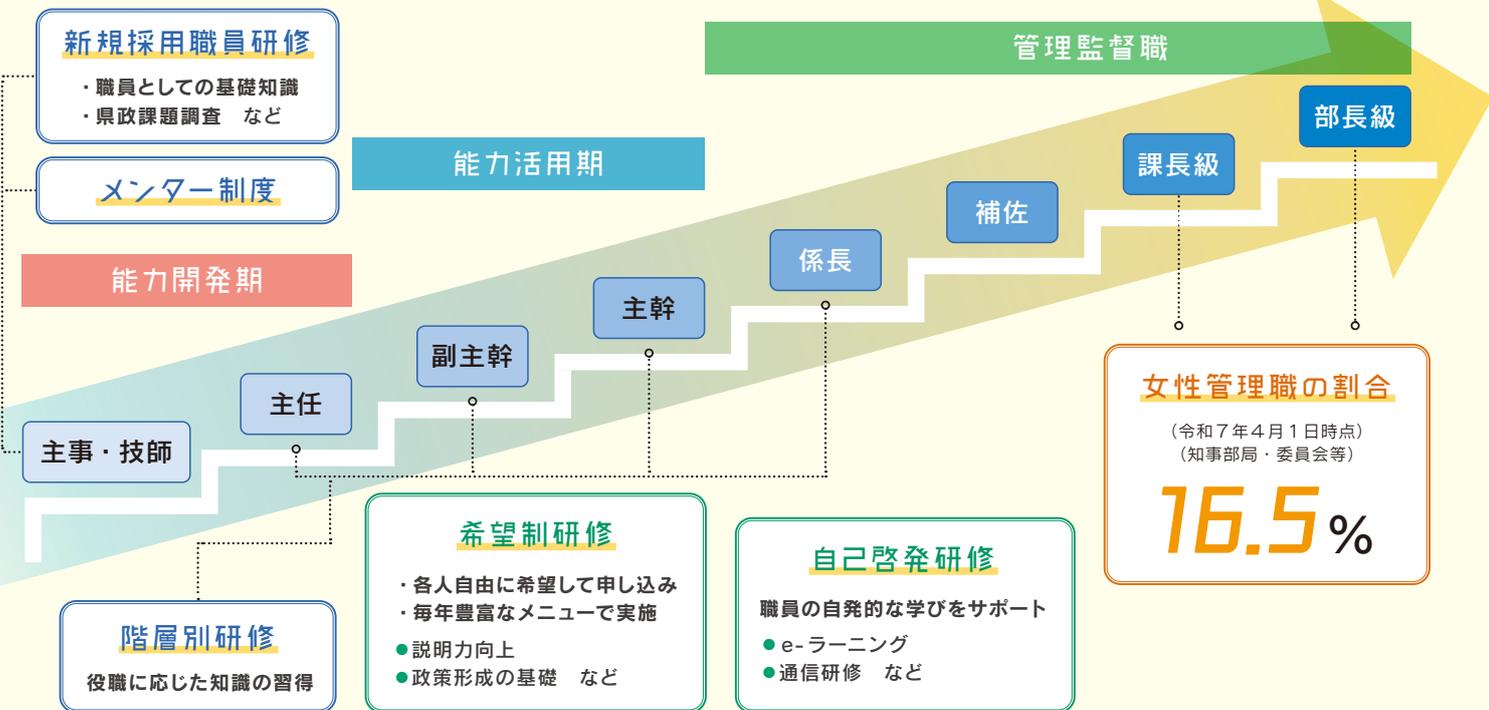
Career Path

主事・技師から主任前半までを「能力開発期」とし、30歳位までに概ね3つ程度の異なる職務を経験します。主任後半から主幹までは「能力活用期」とし、能力開発期で培った専門知識・能力を発揮してもらいます。係長以上は、能力、適性、職務経験等を活かしながら、マネジメント業務に従事します。

このような考え方で人事異動が行われ、幅広い視野と識見を持ちながら、2つの特定分野（例：税務と福祉）で専門性を持つ人材の育成に取り組んでいます。

## キャリアアップの流れ

※一部省略しています。  
※「研修制度」について、詳しくはP.14をご覧ください。



# 社会人採用

民間企業などでの職務経験を通じて培われた能力を県政に生かしていただくため、社会人経験者の採用も積極的に行っています。

前職で得た知識や経験が、  
現在の業務にも生かされています。

林業振興課 和南城 聡

きのこ関係の大手メーカーに勤務していましたが、県のきのこ産業の振興に貢献したいという気持ちから転職しました。完全成果主義の民間企業とは異なり、県の業務は必ずしも成果に直結する仕事ばかりではありませんが、業務範囲は広範であることから、さまざまな角度から諸課題にアプローチできる点が魅力です。

前職の現場で培ったノウハウが、生産者への生産指導などにも生かしています。

インタビューの詳細はホームページをご覧ください ▶▶▶



Interview



Q

キャリアアップを見据えてやっていることは？

A

電気関係の知識をさらに深めて電気のスペシャリストになるため、電気主任技術者の勉強をしています。



管理総合事務所  
武藤 さん

# 主な勤務地

Work Place Map

## 中部振興局

### 01 前橋合同庁舎

前橋行政県税事務所  
中部環境事務所  
中部農業事務所  
前橋土木事務所

### 02 伊勢崎合同庁舎

伊勢崎行政県税事務所

### その他

伊勢崎保健福祉事務所  
伊勢崎土木事務所

## 高崎安中振興局

### 04 高崎合同庁舎

高崎行政県税事務所  
西部環境森林事務所  
西部農業事務所  
高崎土木事務所

### その他

安中保健福祉事務所  
安中土木事務所

## 多野藤岡振興局

### 05 藤岡合同庁舎

藤岡行政県税事務所  
藤岡森林事務所  
藤岡土木事務所

### その他

藤岡保健福祉事務所

## 北群馬波川振興局

### 03 波川合同庁舎

波川行政県税事務所  
波川保健福祉事務所  
波川森林事務所  
波川土木事務所

### 06 富岡合同庁舎

富岡行政県税事務所  
富岡保健福祉事務所  
富岡森林事務所  
富岡土木事務所

## 甘楽富岡振興局

## 吾妻振興局

### 07 中之条合同庁舎

吾妻行政県税事務所  
吾妻環境森林事務所  
吾妻農業事務所

### その他

吾妻保健福祉事務所  
中之条土木事務所

## 利根沼田振興局

### 08 利根沼田振興局庁舎

利根沼田行政県税事務所  
利根沼田保健福祉事務所  
利根沼田環境森林事務所  
利根沼田農業事務所  
沼田土木事務所

## 桐生みどり振興局

### 11 桐生合同庁舎

桐生行政県税事務所  
桐生保健福祉事務所  
桐生森林事務所  
桐生土木事務所

## 東部振興局

### 09 太田合同庁舎

太田行政県税事務所  
東部環境事務所  
東部農業事務所  
太田土木事務所

### 10 館林合同庁舎

館林行政県税事務所

### その他

太田保健福祉事務所  
館林保健福祉事務所  
館林土木事務所

## その他各施設

(一部)

### 前橋市

- 中央児童相談所
- ぐんま学園
- 衛生環境研究所
- 心身障害者福祉センター
- 発達障害者支援センター
- しろがね学園
- こころの健康センター
- 畜産試験場
- 群馬産業技術センター
- 坂東発電事務所
- 心臓血管センター (県立病院)

### 渋川市

- 北部児童相談所
- 渋川工業用水道事務所
- 県央第二水道事務所
- 水質管理センター
- 小児医療センター (県立病院)

### 伊勢崎市

- 農業技術センター
- 精神医療センター (県立病院)

### 玉村町

- 食肉衛生検査所
- 動物愛護センター
- 下水道総合事務所

### 榛東村

- 林業試験場
- 県央第一水道事務所

### 高崎市

- 農林大学校
- 鳥獣被害対策支援センター

### 富岡市

- 西部児童相談所 (R8.4.1~)

### 沼田市

- 利根発電事務所

### 中之条町

- 吾妻発電事務所

### 東吾妻町

- 上信自動車道建設事務所

### 長野原町

- 浅間家畜育成牧場

### 太田市

- 東部児童相談所
- 団地総合事務所
- 東毛工業用水道事務所
- がんセンター (県立病院)

### 桐生市

- 繊維工業試験場

### みどり市

- 渡良瀬発電事務所

### 学校・県警はこちらから



市町村立学校  
県立学校



県警 HP

Q

勤務地が県全域にありますか、通勤は大丈夫ですか？

A

時差出勤やテレワーク制度があるので、もし遠距離通勤になっても安心です。



利根沼田  
農業事務所  
金古さん

# 多様な働き方

群馬県では、テレワークや無線LANの整備などさまざまな方法で「働き方改革」を進めています。職員一人ひとりが多様な働き方を実現し、業務を効率化することで質の高い県民サービスの提供を目指します。

## テレワーク(在宅勤務)

個人に配布されるノートパソコンや自分のパソコンを利用して、自宅にいながら職場と同じように仕事をすることができます。通勤時間を育児・介護や家事の時間に充てられ、ワークライフバランスの充実を図ることができます。

※テレワーク(在宅勤務)は週2日以内を基本としています。

## 勤務時間の柔軟化

通常の始業時間である8:30のほか、始業時間を規定の区分から自由に選択できる時差出勤、勤務時間の総量を維持した上で1日の勤務時間の長短などを自由に設定できるフレックスタイム制により、ライフスタイルに合わせた勤務が可能です。

## 無線LANの整備

無線LANが整備され、庁舎内のさまざまな場所で気軽に打ち合わせができ、ペーパーレス化促進にもつながっています。また、県庁内の一部のフロアではフリーアドレスが採用されています。

## テレワーク勤務

私は週に1~2回、継続的にテレワークを利用しています。テレワーク中でもチャットやWeb会議を活用しながら職場と同じように仕事を進めています。通勤時間も削減でき、メリハリをつけた効率的な働き方ができるので、ワークライフバランスも充実しています。



インタビューの詳細はホームページをご覧ください。▲

デジタルトランスフォーメーション課

黒澤 妙子

メリハリのある働き方で、  
ワークライフバランスも充実!

## 育休制度利用

男性の育休取得を後押しする環境があり、気兼ねなく休暇を取得できました。現在は、時差出勤やテレワークを柔軟に組み合わせることで、子どもの送迎や急な用事にも対応。家族との時間を大切にしながら、仕事にも全力で打ち込んでいます。



インタビューの詳細はホームページをご覧ください。▲



地域創生課

中津瀬 良平

子育ても仕事も、  
手を抜きたくない。

Q

働きやすいと感じるポイントは?

A

県庁全体として福利厚生がしっかりしていて、さらに、在宅勤務など働きやすい環境も整っている点です。



都市計画課  
大熊 さん

# 勤務条件・福利厚生

ワーク・ライフ・バランスに配慮した働きやすい制度が整っています。

## 勤務条件

- 勤務時間** 原則8:30～17:15(休憩時間12:00～13:00) ※一般的な例です。所属や職務によって異なります。
- 休暇** 年次有給休暇：年間20日間 特別休暇：夏季休暇・結婚休暇など
- 休日** 原則 土・日・祝日、年末年始 ただし、交替制勤務が必要な職場は週休日に相当する日が別に定められます。
- 諸手当** 扶養手当・通勤手当・住居手当・特殊勤務手当など(条件に応じて支給)
- 期末・勤勉手当(ボーナス)** 年間4.65月分(6月、12月に支給) ※採用初年度の支給額は、実際に勤務した期間によって異なります。
- 初任給** 地域手当(県内勤務の場合2.8%)を含めた月額 (令和8年4月1日時点の一例)

I 類	大学卒	242,916円
II 類	短大卒	227,188円
III 類	高校卒	210,945円
薬剤師	大学6年制卒	264,298円
獣医師	大学6年制卒	294,298円(注)
福祉	大学卒	250,318円
保健師	大学卒	277,560円

(注) 初任給調整手当を含めた月額。初任給調整手当は、月額30,000円を超えない範囲の額を、採用の日から15年以内の期間、1年経過ごとに額を減じて支給します。

## 福利厚生

- 健康管理** 年1回の定期健康診断のほか、希望により各種がん検診や人間ドック、メンタルヘルズ相談、医師、保健師による巡回健康相談などを実施しています。
- 給付・貸付制度** 病気・出産などのときは種々の給付が受けられます。また、住宅の取得などで資金が必要な場合は貸付制度が利用できます。
- 厚生活動** 職員の親睦や元気回復を目的に、勤務する地域単位で行うレクリエーション事業や家族で参加できる観劇事業、宿泊施設利用助成などを実施しています。
- サークル活動** 野球、サッカー、スキー、ソフトテニス、卓球、バドミントン、馬術、釣り、将棋、eスポーツなどたくさんのクラブ・サークル団体が活動しています。

## 主な育児介護等休暇制度(令和8年4月1日現在)

主な育児介護等休暇制度(令和8年4月1日現在)はホームページでご確認ください。▶▶▶



Q

育児休暇制度を利用してみたいかがですか？

A

部分休業制度により2時間早く退勤しています。保育園のお迎えや家事・育児にもゆとりを持つため、仕事との両立がしやすいです。



衛生環境  
研究所  
高田 さん

職員一人ひとりが質の高い行政を担っていけるよう、入庁直後から始まる「新規採用職員研修」のほか、各種研修で成長をサポートします。対面研修やe-ラーニングなど学び続けられる制度が整っています。

## 新規採用職員研修

職員としての志や心構え、職務上必要な基礎知識を身につけるため、接遇、文書事務、法令の基礎、県財政のしくみなどの研修を行います。また、県政の課題を調査・考察し、政策を立案するグループ演習も行います。

群馬県には、成長を後押しする多彩な研修プログラムがあります！

## 派遣研修

県政課題の解決に向けた専門的知識・能力の習得や官民連携の推進を目的として、国や民間企業等へ職員を派遣しています。

### 令和7年度の主な派遣先 ※順不同

内閣官房、内閣府、デジタル庁、総務省、厚生労働省、経済産業省、国土交通省、環境省、日本貿易振興機構(JETRO)群馬貿易情報センター、ソフトバンク(株)、(公財)日本財団バラスポーツサポートセンター、(一社)AgVenture Lab、JA全農インターナショナル(株)、イオンアグリ創造(株)、丸紅(株)、(株)SUBARU、米国インディアナ州(大学留学及び研究機関での研修等)、米国ネブラスカ州(語学研修)

## 研修制度

### 目的別研修 (希望制研修)

各職員が自由に希望して申し込むことができます。段取り力向上、法制執務、政策形成の基礎など、個々のニーズに応じて専門的知識を身につけることができます。

### 階層別研修

勤務年数や役職等に応じて、業務遂行力、キャリアデザイン、コミュニケーションといった、必要な知識や能力を身につけるための研修を実施します。

### 自己啓発研修

e-ラーニングや通信研修などスキルアップのためのメニューを用意し、職員の自発的な学びをサポートしています。

### 研修例

#### 説明力向上研修

施策や事業の内容を「わかりやすく」「効果的に」伝える力は、行政職員に欠かせないスキルです。本研修では、情報整理や伝わりやすい表現力を体系的に学び、限られた時間で的確に説明する力を養います。



## メンター制度

新規採用職員が、さまざまな不安を解消・緩和し、円滑な県庁生活を送れるよう、メンター制度を実施しています。

職種や職場が異なる複数の先輩職員(メンター)と新規採用職員(メンティ)でグループを作り、仕事の進め方に限らず、プライベートのことなども幅広く相談ができます。



Q

研修制度は充実していますか？

A

新規採用職員研修はもちろん、目的別研修やe-ラーニングも充実しているので積極的に活用してスキルアップに役立っています。



こころの健康センター  
北原さん

# Recruitment Schedule

採用試験実施予定・受験資格

試験区分 <sup>注1</sup>		受験資格(年齢) <sup>注2</sup> 令和9年4月1日時点	受験案内 HP掲載日	申込期間	第1次試験日	最終合格 発表日
I類試験	行政事務B・総合土木B	22歳から29歳まで <sup>注3</sup>	3/2(月)	3/2(月)~3/16(月)	4/1(水)~4/14(火) <sup>注4</sup>	6/5(金)
	行政事務B・総合土木B以外		4/17(金)	5/1(金)~5/18(月)	6/21(日)	8/21(金)
II類試験		20歳から27歳まで	4/17(金)	5/1(金)~5/18(月)	6/21(日)	8/7(金)
III類試験		18歳から21歳まで	7/1(水)	8/3(月)~8/21(金)	9/27(日)	11/20(金)
社会人経験者試験		30歳から61歳まで	7/1(水)	7/15(水)~8/10(月)	8/31(月)~9/24(木) <sup>注4</sup>	12/4(金)
警察官試験	第1回警察官(A・B特別)	警察官A 33歳まで	3/2(月)	3/2(月)~4/2(木)	5/10(日)	7/24(金)
	第2回警察官(B・A第2回)	警察官B 18歳から33歳まで	7/1(水)	7/10(金)~8/10(月)	9/20(日)	12/4(金)
選考考査	薬剤師・保健師・管理栄養士 ・福祉・心理など	薬剤師・福祉・ 病院局(医療技術者)など 35歳まで <sup>注5</sup>	4/17(金)	5/1(金)~5/18(月)	6/21(日)	8/7(金)
	臨床検査技師・ 診療放射線技師など	保健師・管理栄養士・心理など 29歳まで	7/1(水)	8/3(月)~8/21(金)	9/27(日)	11/20(金)
	障害者	18歳から35歳まで	5/18(月)	7/1(水)~8/10(月)	9/20(日)	11/13(金)

- 注1 実際に採用する職種は未定ですので、詳しくは受験案内をご確認ください。  
 注2 試験区分によって、職務経験や資格等が必要になります。詳細は必ず受験案内で確認してください。  
 注3 21歳以下でも、大学を卒業した人(卒業見込み含む)は受験資格を満たします。  
 また、総合土木のみ、21歳以下で短期大学または高等専門学校を卒業した人(卒業見込み含む)も受験できます。  
 注4 試験日として示した期間のうち受験者が選択する日に、全国のテストセンター等で受検できます。  
 注5 病院薬剤師は40歳まで。

受けやすい試験制度

## SPI方式を採用しています!

対象試験：I類(行政事務B・総合土木B)

POINT 1

公務員試験対策不要

1次試験は、民間企業の採用試験で広く活用されている「SPI3」を使用します  
 従来の筆記試験は課されません。(総合土木Bは専門性確認シートの提出あり)

POINT 2

最終合格は6月上旬

1次試験を4月から行うことで、従来の試験より2カ月程度早く結果がでます



民間企業併願者や留学経験者など幅広い方のチャレンジをお待ちしています!

## Contact & SNS

お問い合わせ・SNS

県職員・警察官採用情報ホームページ

<https://www.pref.gunma.jp/site/saiyou/>



群馬県職員採用公式X

@gunmaken\_saiyou



公式Xでは採用試験、採用説明会、県職員の仕事内容などの情報を発信しています。



群馬県人事委員会事務局

〒371-8570 前橋市大手町一丁目1-1 県庁26階  
 電話 027-226-2744・2745(ダイヤルイン)

※本パンフレットの内容は、令和8年2月現在のものであり、今後変更される可能性があります。最新の情報はホームページ等でご確認ください。