

群馬県IT人材育成×女性就労支援MAITSURUプロジェクト2026 業務委託に対する質問事項及び回答

整理番号	受領日	質問事項	回答
1	2月26日	<p>「・就労者及びキャリアアップ者数 30名以上」について</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>「就労・キャリアアップ」先は、県内企業に限定されますか。県外企業や「フリーランス（個人事業主）」としての就業・転身も対象に含まれるかご教示ください。</li> <li>将来のステップアップを目的とした「戦略的な転職の結果、非正規雇用から非正規雇用への転身（希望職種への転換など）」は、本事業における「就労・キャリアアップ」の実績として認められますか。</li> <li>現在非正規雇用で就労中の方が、新たなマッチング支援は行わず、現職のまま正規雇用を目指すケース（内部雇用等）は、本事業の目標値に含まれますか。</li> <li>本事業において、どのような状態を指して「キャリアアップ」と定義しているか、具体的な基準（給与増、雇用形態の変更、職務範囲の拡大、求職中の方が非正規雇用で就労することも可、など）があればご教示ください。</li> </ol> <p>「・マッチング(※)した人数 40名以上 ※企業交流会をきっかけに、県内企業の採用選考等に参加した受講者の人数」について</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>「企業交流会をきっかけに選考に参加した人数」とありますが、交流会に出展していない企業に対して、本事業の支援を通じて応募・選考に進んだ場合は実績に含まれますか。</li> </ol> <p>「・就労者及びキャリアアップ者数 30名以上 ・マッチング(※)した人数 40名以上」について</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>「就労・キャリアアップ（30名以上）」と「マッチング（40名以上）」は、同一人物をそれぞれにカウント可能でしょうか。 例：企業交流会を経て選考に応募した段階で「マッチング：1」とし、その後、実際に就労が決まった段階で「就労：1」と合計2件カウントすることの可否</li> </ol>	<p>「・就労者及びキャリアアップ者数 30名以上」について</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>事業の目的としては県内企業への就労・キャリアアップであるため、就労・キャリアアップ先は県内企業を想定していますが、結果として県外企業やフリーランスとして就業・転身した場合は実績としてカウント可とします。</li> <li>質問の場合、就労が実現したものとして、実績として認めます。</li> <li>質問の場合、キャリアアップが実現したものとして、目標値に含まれます。</li> <li>「キャリアアップ」は、昇給・昇格、非正規雇用から正規雇用への転換、職務範囲の拡大等を想定しています。なお、求職中の方が非正規雇用で就労することは、「就労」として実績に含めます。</li> </ol> <p>「・マッチング(※)した人数 40名以上 ※企業交流会をきっかけに、県内企業の採用選考等に参加した受講者の人数」について</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>原則として「マッチングした人数」は、企業交流会に出展した企業との間で、交流会を契機に採用選考等へ進んだ人数を実績とします。ただし、交流会に出展していない企業とのマッチングについても、就労支援の取組と関連が強いと判断できるものであれば、県と受託事業者で協議の上、マッチング件数に含める可能性もあります。また、企業交流会に出展していない企業に対して応募・選考参加し、就労・キャリアアップが実現した場合は「就労・キャリアアップ」の実績としてカウント可とします。</li> </ol> <p>「・就労者及びキャリアアップ者数 30名以上 ・マッチング(※)した人数 40名以上」について</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ご提示いただいた例のとおり、同一人物をそれぞれにカウント可とします。</li> </ol>
2	2月27日	<p>① (4) キャリア支援 「ロールモデル（県内企業で活躍する女性、転職・キャリアアップ経験者等）」の定義について質問です。 この定義には、</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>「群馬出身、現在は群馬県外の顧客を担当するフリーランス女性（群馬県外在住）」</li> <li>「群馬出身、現在は群馬県内の顧客を担当するフリーランス女性（群馬県内在住）」</li> <li>「群馬出身、現在は群馬県内の顧客を担当するフリーランス女性（群馬県外在住）」</li> <li>「群馬出身、現在は首都圏等の都道府県で勤務する女性（群馬県外在住）」</li> <li>「群馬出身、現在は首都圏等の都道府県で勤務する女性（群馬県内在住）」</li> </ol> <p>は入りませんか。 そのほか留意すべき点があれば、併せて教えてください。</p>	<p>本事業の目的が、県内企業への就労・正社員等へのキャリアアップ促進であることを踏まえ、ロールモデルとの交流機会（2～3回程度）のうち少なくとも1回は「現在、県内企業で勤務する女性」を含めることを原則とします。当該回については、群馬県出身かつ県内在住の方を選定することが望ましいと考えますが、県外出身又は県外在住であっても、事業目的に資する場合は選定可とします。 その上で、残りの回については、ご提示いただいた各パターンに該当する女性も選定可とします。</p>