



■業種：製造業

■所在地：安中市

■従業員数 一六六人

うち外国人材十三人（令和七年七月時点）

■ホームページ：株式会社アサヒ（外部リンク）



多言語コミュニケーション環境の整備 高度人材への包括的サポート

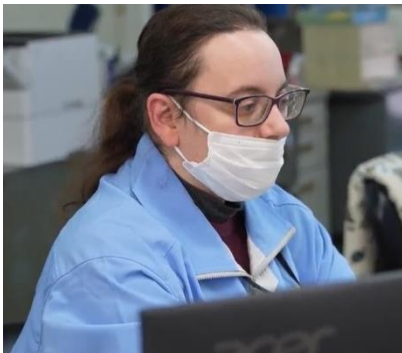
外国人材の 採用のきっかけとは

海外に本社を持つ顧客や調達先との取引が増加している現状を踏まえて、外国語対応や多文化理解に優れたスタッフを育成・配置することが、弊社の喫緊の課題となっています。

また、深刻化する日本人労働力の確保難に対応するためにも、優秀な外国人材に目を向けました。

外国人材が活躍する分野

製造部門のマシンオペレーター、購買部門の調達、生産管理部門で生産管理業務、営業部門で営業支援という形で活躍いただいています。



生産管理部門で活躍する
外国人材（ジュリアさん）



製造部門で活躍する外国人材（ヒマルさん）

日本語学習支援について

日本語学習支援については、毎週木曜日の業務時間外に一時間実施しています。

日本語で会話ができても本来の意味が分からない外国人も多く、職場や身の回りで使う日本語、例えば5Sや会社方針、安全についてなどを基礎から分かりやすく教えています。



外国人材のキャリアアップ

本人の専門性や能力、さらに将来的なキャリアの希望を丁寧にヒアリングして、それぞれに最も適した職種部署への配置を行っています。現在では、営業、生産管理、購買、製造現場の機械オペレーターなど、現場から管理部門まで多岐にわたる部門で外国人材が活躍しており、それぞれが自らの強みを生かしながら、組織に新たな視点と活力をもたらしています。

日本人社員との協働も円滑に進んでおり、多様性のある職場環境が新たなイノベーションの創出にもつながっています。

多言語コミュニケーション環境 — 英語と中国語研修

英語教室については、週一回、レベルに応じて三クラス制で、日本人社員も含めて実施しています。講師はアメリカ人で、ネイティブ講師による会話中心の授業形式をとっています。受講者は主に海外サプライヤーの担当者

を選抜しています。

中国語については週一回、講師は中国政府公認のHSK監督官の方です。主に中国サプライヤー担当者を選抜して、基礎である発音から、会話重視の授業形式で教えています。

人事制度

人事制度については、性別、年齢、国籍は一切関係なく、本人の知識、能力、意欲を最も重視した評価制度となっています。本人の努力によって一般職から総合職への転換をし、重要な業務を任されている外国人材や、総合職で採用した外国人材もおります。外国人材のモチベーションの向上につなげています。

社内研修の様子



↓社内に飾られる

多文化共創カンパニー認証



外国人材の生活支援について

外国人材の全員に社宅規定を適用して、家賃半額、諸費用の全額補助など住宅支援をしています。

また、自治体が開催している外国人向けの自転車の乗り方教室や日本語教室、各種外国人向けの催し物など、イベントを積極的に告知しています。

その他、日常生活に関わることも総務課が全面的に支援しており、日本の生活をバックアップしています。

外国人材の活躍に刺激を受けて

特にメンタル面で、勤勉的などころが日本人にいい刺激になっています。

外国人材が当社の一員として能力を発揮できる体制を整えるとともに、海外に本社を持つ顧客企業への対応力も強化されて、事業全体のグローバル対応力向上に寄与しています。

外国人材の雇用を検討している 県内事業者にもメッセージ

最初は不安でしたが、外国人だからと特別に意識する必要は全くありません。日本人と全く同じ感覚です。きつと貢献してくれると思います。



VOICE(外国人材の声)

ジュリアさん(イタリア出身)

現在は生産管理課で勤めています。家賃の半分を会社が負担してくれます。私は東京から引っ越してきましたが、家を契約するときも会社が支援してくれて、経済的な面でも本当に助かりました。

この会社では上司でも結構若い方がおり、そのキャリアになるチャンスがある職場だと思います。また、意見やアイデア、会社を改善できる方法が見つかったら、それも支援してくれます。そのおかげで、全員が仕事だけでなく、会社のために考え、動くことができます。また、この会社には英語と中国語の講座があり、社員が中国語と英語を学ぶこともできますから、そこがいいと思います。

将来的には家族で群馬に住みたいと思っています。



ヒマルさん(スリランカ出身)

オペレーターとして生産に関わる設備の運用などを担当しています。外国人材から見ると、この会社はいいと思います。いろいろわからないところを細かく教えてくれたり、生活支援のためにいろいろやってくれたりします。

この会社には専門学校を卒業してすぐ就職したので、最初はあまりお金がなく、悩んでいました。ですが、会社がアパート代の補助やビザ更新の手伝い等、たくさん支援してくれたため、本当にありがたかったです。

自分のスキルを向上させるために、研修に参加しています。会社は日本語の勉強も支援してくれるため、それもありがたいです。

