

自社らしさを活かし、人材が活躍する職場へのアップデート

「魅力ある職場」に向けてのロードマップ

組織開発実践コース

このコースで得られること

- 自社の人材・組織課題の「見える化」と「整理」
- 自組織の「強み」と「伸びしろ」を知り、アウトプットする
- 自社ならではの「目指したい姿」の言語化
- 魅力ある職場にむけた「ロードマップ」の作製



COURSE

1

7/22
水曜日

キックオフセミナー（現状把握＋課題設定）

10:00～16:00 群馬県産業技術センター

COURSE

2

ロードマップ作製コンサル（オンライン）

8月・9月 2回開催

※キックオフセミナー参加の場合必須

COURSE

3

実践セミナー ※任意参加 ロードマップ作成後の自社の取組に役立ちます

9月2日 水

「社員」と「社長」でつくり、育てる **組織の基盤となるビジョンと credo**

9月16日 水

「なんとなく」の採用・育成・評価からの卒業 **求める人物像を定義し成果につなげる**

10月7日 水

女性も、若者も… **管理職に「なりたくない問題」に向き合う！**

10月21日 水

偏り・属人化を減らしチームの生産性を上げる **業務と時間のマネジメント**

11月6日 金

「キャリア自律」を育む 会社（人事・上司）の支援

11月18日 水

なぜ、あなたの想いは浸透しないのか？ **会議を「報告の場」から、「アクションの踏み台」へ変化させる**

定員

10社20名（ペア参加推奨）

※要事前申込・先着順
申込締切：各開催日4営業日前まで
右記QRを読み取りお申し込みください。

お申し込み
はこちら
から



受託事業者

株式会社リンクス人事コンサルティング 担当：柳澤
前橋市若宮町2-10-13 TEL：027-219-1390
Mail：links3.hr@gmail.com

主催

群馬県産業経済部労働政策課就労環境整備係
前橋市大手町1-1-1 TEL：027-226-3405
Mail：rouseika@pref.gunma.lg.jp

対象

群馬県内企業の経営者・人事担当者・管理職
「働きやすさ」と「働きがい」に取り組みたい組織
人材の定着・活用・育成を本気で考えている企業

COURSE 1 キックオフセミナー

7/22

水曜日

10:00-16:00

組織課題の見える化から始める、魅力ある職場にむけた ロードマップ作製

自社の組織・人材についての現状を「働きやすさ」と「働きがい」の観点から現状を「見える化」します。他社とのグループワーク、自社メンバーでのペアワークにより立場の違いから自社の現状を多角的に捉え、ロードマップ作製への足掛かりとします。

講師 株式会社リンクス人事コンサルティング 社会保険労務士 藺田直子
会場 群馬産業技術センター 研修室 群馬県前橋市亀里町884-1



COURSE 2 ロードマップ作製コンサル（必須・オンライン）

1回目(8月) 担当コンサルがロードマップ作製をサポート

2回目(9月) 担当コンサルがロードマップ作製をサポート

COURSE 3 実践セミナー（任意・優先申し込み可能）

9月2日(水)

13:30-16:30



「社員」と「社長」でつくり、育てる 組織の基盤となるビジョンとクレド

ビジョンとクレドは、日々の判断基準を揃え、組織の求心力を高めます。

県内企業の実践例を通じて、社員と社長が協働して作成したビジョンとクレドによる影響や効果を学びます。

講師 株式会社 Pure Next 代表取締役 塚田純次
会場 群馬県庁昭和庁舎 群馬県前橋市大手町1-1-1

9月16日(水)

13:30-16:30



「なんとなく」の採用・育成・評価からの卒業 求める人物像を定義し成果につなげる

「どんな人を採用すべきか」「どう育てるべきか」という基準の曖昧さが、結果として採用のミスマッチ、育成や評価のずれなどの悪循環を生みます。組織づくりに欠かせない、求める人物像を明文化した「人材要件定義」の実践を習得します。

講師 株式会社 Starting Point 代表取締役 鈴木敦子
会場 群馬産業技術センター 研修室 群馬県前橋市亀里町884-1

10月7日(水)

13:30-16:30



女性も、若者も・・・ 管理職に「なりたくない問題」に向き合う！

会社(組織)・上司・本人それぞれの視点から、現実的な管理職増を描く上での具体的なアプローチを解説し、女性社員が「管理職になりたい」と思える要因を体系的に理解いただきます。

講師 株式会社丸吾 業務課課長 中島望
会場 群馬産業技術センター 研修室 群馬県前橋市亀里町884-1

10月21日(水)

13:30-16:30



偏り・属人化を減らしチームの生産性を上げる 業務と時間のマネジメント

仕事の棚卸しにより業務を見える化することで、標準化とチームでの運用を進めます。属人化を解消し、育児・介護などのライフステージの変化にも対応しやすい職場環境を構築します。

講師 株式会社リンクス人事コンサルティング 社会保険労務士 藺田直子
会場 群馬産業技術センター 研修室 群馬県前橋市亀里町884-1

11月6日(金)

13:30-16:30



「キャリア自律」を育む、会社(人事・上司)の支援

女性リーダーが抱える迷いの本質に耳を傾ける「働き方・生き方を主体的に考え、自ら選択し、決めていく力(キャリア自律)」を育むために、企業・人事・管理職がどのような支援をできるのかを、理論と実践の両面から学びます。

講師 筑波大学 働く人への心理支援開発研究センター 研究員 廣田奈穂美
会場 群馬産業技術センター 研修室 群馬県前橋市亀里町884-1

11月18日(水)

13:30-16:30



なぜ、あなたの想いは浸透しないのか？ 会議を「報告の場」から、 「アクションの踏み台」へ変化させる

日常で最も頻繁に人が集まる『会議』を組織での「意味づけの場」として活用し、「アクションへの踏み台」になるよう、参加者が明日から実装できる会議運営力を獲得することを目指します。

講師 株式会社 Dialogic Consulting 代表取締役 吉田 創
会場 群馬産業技術センター 研修室 群馬県前橋市亀里町884-1