

別紙\_OJT 指導者研修 業務委託審査基準

審査項目及び審査基準	配点
<p><b>1. 業務目的の理解度に関すること</b></p> <p>・仕様書に基づき、本研修の趣旨、目的を正しく理解しているか。</p>	<p>(上限)</p> <p>60 点</p>
<p>(内訳)</p> <p>① <u>林業事業体を取り巻く人材定着や組織運営上の課題について、事業の背景を的確に捉えた提案となっているか。研修の内容を職場での実践へつなげるための工夫はあるか。</u></p> <p>② <u>職員相互のコミュニケーション・チームビルディングを高める研修となっているか。</u></p> <p>③ <u>研修期間中、現場職員、管理職・職員、経営者それぞれが同じ目標を共有し、組織として一体的に行動できる基盤を整えられるような研修となっているか。</u></p> <p>④ <u>研修の内容を職場での実践へつなげるための工夫はあるか。</u></p> <p>⑤ <u>講義内容、時間配分、講義と演習の配分に偏りがなくバランスが適切か。</u></p>	<p>(15 点)</p> <p>(15 点)</p> <p>(15 点)</p> <p>(15 点)</p> <p>(15 点)</p>
<p><b>2. 業務実施体制に関すること</b></p> <p>・業務の実施手順の妥当性が高く、業務を着実に遂行する上での体制が確保されているか。</p>	<p>(上限)</p> <p>30 点</p>
<p>(内訳)</p> <p>① <u>研修の実施に当たり、信頼できる実施体制が確保されているか。</u></p> <p>② <u>研修の実施について、十分な実績があるか。</u></p>	<p>(15 点)</p> <p>(15 点)</p>
<p><b>3. 積算に関すること</b></p> <p>・業務を実施するため、合理的な積算が行われているか。</p>	<p>(上限)</p> <p>10 点</p>