

法人理念

人生の意義と人間尊重を大切にする。私たちは、ご利用者の「生活の充実」と「楽しみ」を追求し、全職員が「手」と「心」を通じてケアさせていただくことを念頭に置きながら、人として共に生き、人生の意義と人間尊重を大切にしたい施設を目指します。

人材育成方針

より質の高いサービスの提供を目指し、人材育成による専門性を確保するとともに、その専門性を地域に還元します。

人材育成体制

| | | | | |
|-----------|------------|----------|----------|--|
| 新人職員の育成体制 | 新人育成計画策定状況 | 新人職員研修体制 | | 新人職員への指導体制 |
| | 有り / 無し | 内部研修の開催 | 外部研修への派遣 | |
| | 有り / 無し | 有り / 無し | 有り / 無し | 有り / 無し 具体的な内容: (業務に慣れるまでマンツーマン体制) |

| | | | | |
|----------|------------|---------|----------|---------------------------------|
| 全職員の育成体制 | 職員育成計画策定状況 | 職員研修体制 | | 資格取得に対する支援 |
| | 有り / 無し | 内部研修の開催 | 外部研修への派遣 | |
| | 有り / 無し | 有り / 無し | 有り / 無し | 有り / 無し (痰吸引研修、ユニットリーダー研修、全額補助) |

| | | | | | | | |
|------------|-----|---------------------------|-----|---------|-----|-----|-----|
| ぐんま認定介護福祉士 | 0 人 | 介護プロフェッショナルキャリア段位制度アセッサー数 | | 認定介護福祉士 | 0 人 | その他 | 0 人 |
| | | レベル1 | 0 人 | | | | |

| | | | | | | |
|------------------|-----------------|------------------|-----|------|-----|------|
| 介護職員の状況 | 過去3年間の実績 | | | 常勤 | 非常勤 | 合計 |
| | 28年度 (前々々年度) | 1年間の入職者数 | | 3 人 | 2 人 | 5 人 |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | | 4 人 | 1 人 | 5 人 |
| | | H29年3月31日時点の在籍者数 | | 53 人 | 7 人 | 60 人 |
| | 29年度 (前々年度) | 1年間の入職者数 | | 6 人 | 1 人 | 7 人 |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | | 3 人 | 2 人 | 5 人 |
| | | H30年3月31日時点の在籍者数 | | 56 人 | 6 人 | 62 人 |
| | 30年度 (前年度) | 1年間の入職者数 | | 4 人 | 1 人 | 5 人 |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | | 9 人 | 0 人 | 9 人 |
| H31年3月31日時点の在籍者数 | | 51 人 | 7 人 | 58 人 | | |

給与関係

| | |
|------------|--|
| 基本給(初任給) | 155,900円(高卒)、162,400円(短大、専門、準看卒)、175,200円(高等看護)、178,400円(大卒) * 中途採用は前歴換算で決定 |
| 昇給 | 年1回(昇給月:4月、昇給額:1,400円~4,000円) |
| 昇格 | あり |
| 諸手当(役付手当) | 管理職手当、役職手当 |
| 諸手当(資格手当) | 介護主任12,000円、生活相談員、介護支援専門員8,000円、ユニットリーダー正6,000円等給与規定による |
| 諸手当(家族手当) | 配偶者11,000円、扶養者3,000円 |
| 手当(通勤手当) | あり 上限20,900円 |
| 手当(住居手当) | 家賃の額によって支給 上限月額25,000円 持家(5年未満2,500円、5年以上1,000円) |
| 手当(夜勤手当) | 準夜勤:2,500円(1回)、深夜金:3,500円(1回)、特別手当:5,000円(10回以上より1回につき) * 月平均合わせて8回位 |
| 手当(その他) | 調整手当、会議手当、研修手当、処遇改善手当など |
| 賞与 | 年2回(7月、12月)、計4.4か月分 |
| 退職金制度 | あり 勤続1年以上(独立行政法人福祉医療機構退職共済制度、県単共済制度) |
| 10年後のモデル賃金 | 初任給額・高卒155,900円、短大専門卒162,400円、高等看護学校卒175,200円、大卒178,400円の給与を消費税アップ分を目標とし、昇給にも反映する。 |

| 休日・休暇制度等 | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| 公休 | 110 日 | | | | |
| 休暇制度 | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 年次有給休暇 (20 日) | | | |
| | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | リフレッシュ休暇 (日) | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 慶弔休暇 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 産前産後休暇 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 育児・介護休暇 | | | |
| | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | その他 () | | | |
| 短時間勤務制度 | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 育児・介護 短時間勤務制度 | | | |
| | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | その他 () | | | |
| ワークライフバランスの取組 | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | いきいきGカンパニー ・ベシック認証(認証年月I 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月E 年 月 日) | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | その他 (妊娠・出産・育児・家事都合など本人の希望を) 考慮した勤務条件の配慮あり | | | |
| その他福利厚生等 | | | | | |
| 各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、親睦会、職員旅行(隔年)、職員健診、永年勤続表彰、定年雇用制度あり | | | | | |
| 処遇改善加算取得事業所状況 | | | | | |
| 処遇改善加算Ⅰ | 特別養護老人ホーム こまくさ | 特別養護老人ホーム こまくさ(ショート) | | | |
| 処遇改善加算Ⅱ | | | | | |
| 処遇改善加算Ⅲ | | | | | |
| 処遇改善加算Ⅳ | | | | | |
| 処遇改善加算Ⅴ | | | | | |
| なし | | | | | |
| 介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況(2019年10月以降) | | | | | |
| 特定処遇改善加算Ⅰ | 特別養護老人ホーム こまくさ | 特別養護老人ホーム こまくさ(ショート) | | | |
| 特定処遇改善加算Ⅱ | | | | | |
| 自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など) | | | | | |
| <p>社会福祉法人仁和会は創立20年を迎えました。特別養護老人ホームでは、従来型・ユニット型があります。ご利用者様のニーズに合わせ、それぞれの特徴を生かし、法人の理念に従って、入居者様の生活と生命を守っていくことを目指して努力していきます。</p> | | | | | |