

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジン ジンワカイ	法人所在地
	社会福祉法人 仁和会	群馬県太田市高林北町1185

【取組後の感想】

(任意記載)

コロナ禍であるにもかかわらず、実習生の受入は積極的に行った。これは宣言ある無し関係なく、介護を志す人材を育てたい、はじめの一步を応援したいという現場職員及び相談員達の努力なくしては達成できなかった。宣言直前の実習生1名を含めると計4名がその後入職希望で面接に来てくれた。

【取組結果】

＜宣言＞	
ぐんま介護人材育成制度実施要綱第5条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	令和元年 9 月 1 日 ~ 令和3 年 8 月 31 日

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	○	毎日、朝礼の際全員で理念を唱和している。	→	→	
	年度事業計画と目標に関する事			→	→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事			→	→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事	○	法人内で研修を行ったり、定例会議の場を設けている。	→	→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事	△	意見を吸い上げる努力はしても、解決するまでいかない。部署まかせになっている。	→	達成	改善活動例申請書に基づき、大型施設車両の安全な使用について話し合った。適切な駐車がスムーズな使用に繋がるとの話し合いから、反射板や吊り下げ目印の設置を行った。結果、施設車両使用時のストレス軽減、安全面の向上に繋がった。
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関する事	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	妊娠、出産、育児、家事都合など本人の希望を考慮した勤務条件の配慮がある。	→	→	
	人員配置に関する事	△	慢性的な人手不足。	→	→	達成 コロナ禍により学校の就職説明会に参加できなかったが、さくらカルチャーセンターへ伺い就職支援等を行った。また、16名の実習生(介護初任者研修12名、介護実習Ⅰ2名・Ⅱ2名)を受入れ、2名採用、現在1名が当施設介護職員として元気に働いている。養成校との連携を今後も継続し、積極的な受入を行う。
	勤務時間や業務内容に関する事			→	→	
	福利厚生等、労働環境に関する事	○	・住宅手当、扶養手当等の支給。 ・3年に一度、ユニフォームの支給がある。	→	→	
	健康管理に関する事	○	・夜勤者健康診断、生活習慣病健診はもとより、ストレスチェックも実施している。 ・希望者には、インフルエンザ予防接種も行っている。	→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	
評価・報酬に関する事	仕事の役割や責任の範囲等に関する事			→	→	
	個々の職員の役割や目標に関する事			→	→	
	能力評価・面接等に関する事			→	→	
	能力評価に基づく処遇改善に関する事			→	→	
	賃金の決め方や昇給に関する事			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○	外部研修の積極的な参加はもとより、内部研修も各委員会により議題に基づき、外部講師や内部職員の講師で実施している。	→	→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	○	介護職員の認定特定行為業務従事者の取得のための喀痰吸引等研修や、ユニットリーダー研修など施設負担で行い、職員のキャリアアップにつなげている。	→	→	
	新人職員の教育体制に関する事	○	新人教育に関しては、マニュアルに沿って統一されており、業務に慣れるまでマンツーマン体制でバックアップしている。	→	→	
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→	→	
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○	職員間並びに外来者や入所者に対し、挨拶や声掛けを行っている。	→	→	
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→	→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→	→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→	→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	
その他(上記以外・自由記載)			→	→		

【自己評価】取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの
取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入