

「医療機関向け看護職採用力強化研修委託」仕様書

1. 業務名

医療機関向け看護職採用力強化研修 実施業務

2. 業務目的

医療機関における採用担当者のスキル向上を目的とし、応募者獲得・選考力・定着促進等の観点から、採用活動全体の質の向上を図るための研修を実施する。

3. 研修対象

病院等の看護職の人事・採用担当者（100名程度を想定）

4. 研修形式

形式：オンライン

回数：2回以上（合計で5時間程度の内容とすること）

時間：各回1時間～4時間程度

※状況により時間の変動あり

実施時期：令和8年10月頃を予定（詳細日程は別途協議）

研修資料：配布用PDF（または紙）を提供すること

その他：アンケートの実施と報告（内容等は別途協議）

5. 業務内容

（1）研修内容は以下を網羅する内容とすること（最低要件）

①群馬県における看護職採用市場の動向と課題整理

②採用戦略の立案方法（ターゲット設定、媒体選定、スケジューリング等）

③求人票の書き方

※その他、他院の成功事例や、中途採用、看護補助者の採用など、県内病院の採用活動に資する研修内容とすること。

（2）運営に関すること

①事業実施に適切な講師の選定

②研修当日の運営

③その他付随する業務（広報用チラシ作成（PDF）、URLの案内等）

6. 納品物

研修資料（PDF）

研修実施後の報告書（アンケート集計含む）

7. 注意事項

（1）本研修で使用された資料は、委託者がその他の研修・参考目的に再利用することを許諾されたものとする。

（2）場合により委託者と協議の上、他の団体から講師が参加する場合がある。

（3）業務委託の実施に際し、仕様書に定める事項に疑義が生じたときは速やかに委託者と協議し、委託者の指示に従うものとする。この仕様書に定める事項以外に疑義が生じた場合も同様とする。