

法人理念

当施設の目指すものは「普通に暮らせるしあわせ」です。ご入居様と親身にふれあい、毎日の生活の中で笑顔が絶えず心やすらぐ時を感じて頂けるようサービスを提供いたします。

人材育成方針

職員が誇りと生きがいをもって楽しく働き、自ら専門性を高められる環境をつくり、誰からも信頼される職員の育成を目指します。

人材育成体制

新人職員の 育 成 体 制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容： (各種介護マニュアルを用いた OFF-JT、現場でのOJT指導)				
							内部研修の開催	外部研修への派遣
全 職 員 の 育 成 体 制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) (初任者研修受講支援) / 無し				
ぐんま認定 介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0 人	(その他)	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		0 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
			レベル3					0 人
レベル4	0 人							
介護・福祉職員 の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計		
	2022年度 (前々々年度)	1年間の入職者数			9 人	0 人	9 人	
		1年間の離職(退職)者数			9 人	0 人	9 人	
		2023年3月31日時点の在籍者数			44 人	0 人	44 人	
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数			9 人	0 人	9 人	
		1年間の離職(退職)者数			9 人	0 人	9 人	
		2024年3月31日時点の在籍者数			43 人	0 人	43 人	
	2024年度 (前年度)	1年間の入職者数			6 人	0 人	6 人	
		1年間の離職(退職)者数			3 人	0 人	3 人	
		2025年3月31日時点の在籍者数			43 人	0 人	43 人	
備考	入退職と在籍者数の一部不一致は他サービスへの配置転換による							
給与関係								
基本給(初任給)		180,440円(大卒・中途)						
昇給		年1回(昇給月:4月、昇給額前年度平均3,900円)						
昇格		あり(等級を1～6等級に位置づけ、等級ごとに職務基準を明確化)						
諸手当(役付手当)		ユニットリーダー5,000円、課長30,000円、次長40,000円、部長60,000円						
諸手当(資格手当)		月額8,000円(介護福祉士)、月額3,000円(初任者研修)						
諸手当(家族手当)		月額16,000円(配偶者)、月額8,000円(18歳未満の子1人につき)						
手当(通勤手当)		距離に応じて支給 @18円×往復×通勤距離						
手当(住居手当)		2,000円						
手当(夜勤手当)		6,000円(1回) ※4～7回/月						
手当(その他)		処遇改善加算:月額10,000～20,000円+年度末一時金による支給						
賞与		年2回(6月、12月)、前年度実績4.0ヶ月分						
退職金制度		あり						
10年後のモデル賃金		大卒:月額274,940円(介護福祉士、配偶者・子ども1人、夜勤6回/月) 高卒:月額227,900円(初任者、単身、夜勤6回/月)						

休日・休暇制度等					
公休	122日(年度による前後あり)				
休暇制度	☒ 有 / ☐ 無し	年次有給休暇 (20 日)			
	☒ 有 / ☐ 無し	リフレッシュ休暇 (勤続10・15・20…ごとに5日+記念品)			
	☒ 有 / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有 / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有 / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	有り / ☒ 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	☒ 有 / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	有り / ☒ 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	有り / ☒ 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)			
	☒ 有 / ☐ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等					
健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険加入 退職金制度あり(勤続1年以上) 職員並びに家族親睦会に対する助成、業務服購入助成、 公的資格等の維持・更新費用助成 育児休業制度、介護休業制度、勤続年数に応じた休暇制度 JAグループによる階層別研修制度あり					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	特別養護老人ホーム みのりの丘				
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ () (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
・安心のJAグループが運営する特養です。 ・1日当たり勤務時間が7.5時間、法定5日の有休取得率100%、ワークライフバランスに優れた職場です。 ・令和7年度の退職者0人					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。