

法人理念

心を込めてともに生きる

人材育成方針

職員の知識・技能の修得やチーム協力を支援し、利用者に安心・満足の介護サービスを提供します。

人材育成体制

新人職員の 育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	(有) / 無し	(有) / 無し	有 / (無)	(有) / 無し 具体的な内容： (OJTあり)

全職員の 育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し (一部費用補助)

ぐんま認定 介護福祉士	0人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度				認定 介護福祉 士	0人	(その他)	0人
		アセッサー数		レベル認定者数					
		0人	レベル1		0人				
			レベル2		0人				
			レベル3		0人				
レベル4			0人						

介護・福祉職 員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計
	2022年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		4 人	4 人	8 人
		1年間の離職(退職)者数		1 人	7 人	8 人
		2023年3月31日時点の在籍者数		18 人	12 人	30 人
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数		5 人	1 人	6 人
		1年間の離職(退職)者数		4 人	2 人	6 人
		2024年3月31日時点の在籍者数		19 人	11 人	30 人
	2024年度 (前年度)	1年間の入職者数		1 人	4 人	5 人
		1年間の離職(退職)者数		2 人	3 人	5 人
		2025年3月31日時点の在籍者数		18 人	12 人	30 人
	備考					

給与関係

基本給(初任給)	180,000円 ※中途の場合は前歴換算して決定
昇給	年一回(昇給月4月、昇給額3,000円～5,000円)
昇格	あり(等級により職務の達成基準あり)
諸手当(役付手当)	あり(月額10,000円～50,000円)
諸手当(資格手当)	あり(月額3,000円～30,000円)
諸手当(家族手当)	扶養手当5,000円～(18歳未満の子～2人まで5,000円、3人～10,000円)
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限月額10,000円
手当(住居手当)	10,000円
手当(夜勤手当)	8時間夜勤4,000円
手当(その他)	職能経験手当(5,000円～30,000円)
賞与	年2回(6月、12月)
退職金制度	あり
10年後のモデル賃金	310,000円(介護福祉士、配偶者、子供2人、住宅手当、職務経験手当)
	360,000円(役付手当、介護福祉士、配偶者、子供2人、住宅手当、職務経験手当)

休日・休暇制度等					
公休	107日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (日)			
	有り / ☒ 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	有り / ☒ 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	有り / ☒ 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	有り / ☒ 無し	いきいきGカンパニー ※ゴールド申請中			
		・ベーシック認証(認証年月日: 年 月 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日: 年 月 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等					
健康診断無料(年1回)・ワクチン接種無料(インフルエンザ)・制服貸与(クリーニングあり)・各種保険加入・慶弔見舞金・永年勤続表彰・親睦会・誕生日手当・腰痛ベルト支給					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ					
加算Ⅱ	介護付き有料老人ホーム ガーデンハウスはびねす	デイサービス はびねす	訪問看護ステーション はびねす		
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ () (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
・働く女性の活躍を支援しています。(子連れ出勤可) ・他の事業所と連携を図り、イベントを開催しています。 ・太田市の高校生や、専門学生を7～8名受入れ、職場体験を実施しています。					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。