

女性も、
若者も!!

女性活躍から 「全員活躍」の 職場をつくる!!

参加
無料

研修会
1

女性も、若者も・・・
管理職に「なりたくない問題」に
向き合う!

県内企業の女性管理職(上司部下関係の課長・リーダー層)のケースを通じ、会社(組織)・上司・本人それぞれの視点から、現実的な管理職増を描く上での具体的なアプローチを解説します。女性社員が「管理職になりたい」と思える要因を体系的に理解いただきます。

企業紹介:群馬県高崎市でシール印刷・プラスチック加工を営む従業員40名の企業。5年前の事業承継を機に新体制へ移行し、複数の女性管理職・リーダーが誕生するなど、組織づくりに取り組んでいる。

事例登壇企業
株式会社丸吾 業務課 課長 中島 望 氏
リーダー 柳原 瞳 氏



10月7日 水

13時30分-16時30分
群馬産業技術センター研修室
前橋市亀里町884-1

研修会
2

「キャリア自律」を育む会社(人事・
上司)の支援

女性リーダーが抱える迷いの本質に耳を傾ける「働き方・生き方を主体的に考え、自ら選択し、決めていく力(キャリア自律)」を育むために、企業・人事・管理職がどのような支援をできるのかを、理論と実践の両面から学びます。

講師紹介:筑波大学にて女性リーダー育成プログラムを企画・統括。働く女性のキャリア形成を支援する。厚生労働省群馬労働局「キャリアコンサルティング研修」講師も務める。

事例登壇企業
筑波大学 働く人への心理支援開発研究センター 研究員
廣田 奈穂美 氏



11月6日 金

13時30分-16時30分
群馬産業技術センター研修室
前橋市亀里町884-1

「聴いた」「知った」だけでは、終わらせない
自社に戻って一歩踏み出す



知る

多様な視点から考え方や
身近な具体例を知る



対話する

社労士による解説やグループでの
対話で着眼点のヒントを得る



持ち帰る

自社に取り込める
小さな一歩を考え持ち帰る

理論・実践例 × 県内企業間でのグループ対話

講師 / モデレーター

株式会社リンクス人事コンサルティング

社会保険労務士 藺田直子

人事・労務相談をはじめ、従業員参画型の人事制度策定、業務改善、多様な働き方、採用支援等、制度構築と並行して、自社で運用できる人材の育成と体制づくりを支援し、会社と従業員がともに成長する組織づくりを数多く手がけている。

人づくり・組織づくりの高度プロフェッショナル人材を養成する「立教大学大学院経営学専攻 リーダーシップ開発コース」修了(経営学修士)

対象者

これから女性活躍を考えたい企業にオススメです!

- 群馬県内中小企業の経営層・人事担当者・管理職
- 「管理職への意識の低さ」や「多様性マネジメント」に課題感をもつ企業
- 女性であっても男性であっても「働きやすく働きがいのある職場」を目指す企業

定員

30名(要事前申込み・先着順)

申し込み締切: 各開催日3日前までに
右記QRを読み取りご予約ください。

お申し込み
はこちら
から



主催

群馬県産業経済部労働政策課就労環境整備係
前橋市大手町1-1-1 TEL: 027-226-3405
Mail: rouseika@pref.gunma.lg.jp

受託事業者

株式会社リンクス人事コンサルティング 担当: 新井
前橋市若宮町2-10-13 TEL: 027-219-1390
Mail: links3.hr@gmail.com