

受 賞 企 業

※各賞企業五十音順

【障害者雇用優良企業群馬県知事表彰】

株式会社宇都宮産業 （伊勢崎市） 代表取締役 剣持 泰士

平成4年に設立し、設備工事やプレス加工、縫製加工等幅広い事業を展開しています。現在は勤続7年となる障害のある社員1名がプレス加工業務や縫製加工業務に従事しています。

障害の有無にかかわらず、一人の社員として尊重する職場づくりを実践し、個性や適性に応じた人員配置を行っています。また、ミスの発生時には全社員共通の課題として業務手順や検査体制の改善に取り組むなど、働きやすい環境づくりを推進しています。丁寧な指導のもとで業務の幅を広げており、障害を個性として捉えながら能力を発揮できる職場環境づくりが社内に浸透しています。

株式会社三和通信工業 （藤岡市） 代表取締役 鈴木 秀尚

昭和58年に設立し、自動車部品の検品・検査などの構内請負事業を行っています。現在は2名の障害のある社員が検査付帯作業に従事しており、それぞれの心身の状態に配慮した勤務体制のもと、ペアで業務を行うことで相談しやすい環境を整えています。

小規模な事業所で経営者と従業員との距離が近いことから、障害者雇用に対する理解も職場全体に浸透しており、障害のある社員への日常的な声かけや支援が自然に行われています。また、きめ細かな配慮による職場定着が図られ、いずれの社員も5年以上継続して勤務しており、安心して働き続けることのできる職場環境づくりに取り組んでいます。

社会福祉法人 春風会 （吾妻郡中之条町） 理事長 田村 りい子

平成11年に設立し、特別養護老人ホームやデイサービスなどの高齢者福祉事業を展開しています。現在は5名の障害のある職員を雇用しており、リネン交換や清掃、入浴時の移動・介助補助など、それぞれの特性に応じた業務に従事しています。

身体障害、知的障害、精神障害など幅広い障害種別の方を受け入れるとともに、業務内容の調整や作業内容の見える化を図るなど、一人ひとりに応じた配慮を実施しています。また、職員同士の積極的な声かけや支援が職場全体に定着しており、5名の平均勤続年数は9年を超え、安心して働き続けることのできる職場環境づくりに取り組んでいます。

株式会社日本ケアストラテジー （高崎市） 代表取締役 八木 大輔

平成 22 年に設立し、デイサービスや住宅型有料老人ホームなどの介護事業のほか、給食センターや調剤薬局グループを展開しています。事業開始当初から障害者雇用に取り組む、現在は 4 名の視覚障害のある職員が機能訓練指導員として活躍しています。

グループ法人が運営する障害者福祉施設で培った知識や支援ノウハウを各事業所に共有し、障害特性への理解促進や相談体制の充実を図っています。また、利用者送迎と合わせた通勤支援を行うなど、一人ひとりが安心して働ける環境を整備しています。雇用された職員の多くが長期間定着し、能力や実績に応じたステップアップも実現しており、障害の有無にかかわらず活躍できる職場づくりを推進しています。

矢島工業株式会社 （太田市） 代表取締役 横山 淳

昭和 26 年に創立し、自動車用板金加工部品の設計・開発・製造をはじめ、自動車関連用品や炭素繊維強化プラスチック製品の設計・開発・製造及び販売を行っています。現在は 6 名の障害のある社員が在籍し、設計・開発・製造や事務など、それぞれの能力や経験を生かして活躍しています。

障害の有無にかかわらず一人の従業員として能力や適性を重視する企業風土のもと、個々の状況に応じた配置や勤務時間の調整、業務内容の見直しを行っています。また、障害を持つ社員全員が 5 年以上勤務しており、安心して長く働き続けられる職場環境づくりを実践しています。

株式会社吉田製作所 （太田市） 代表取締役 羽柴 孝之

昭和 38 年に設立し、自動車や家電、化粧品、家庭用品向けのプラスチック部品・製品の製造を行っています。近年は特別支援学校生徒の職場実習を積極的に受け入れ、卒業後の雇用につなげており、現在は 5 名の障害のある社員が、それぞれの特性に応じて検品や組立て、運搬作業などの業務に従事しています。

社内ではサポート体制の整備や特性を共有する仕組みづくりを進めるとともに、資格取得支援や段階的な目標設定により成長を後押ししています。また、障害のある社員に対する理解が社内に浸透しており、多様な人材が能力を発揮できる職場環境づくりに積極的に取り組んでいます。

【独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰（事業所）】

株式会社アイエー・フーズ （富岡市） 代表取締役 鶴田 さゆり

平成 12 年に設立し、こんにやく製品の製造を手掛けています。障害者一人ひとりの特性や適性に応じた職務配置を行うとともに、現場責任者、家族及び支援機関が連携した職場定着支援に取り組んでいます。

多言語による相談体制も整備し、障害の有無や国籍にかかわらず、誰もが安心して働ける職場づくりを推進しており、現在雇用する障害者 6 名全員が勤続 13 年以上となるなど、高い職場定着を実現しています。

【独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞（事業所）】

根本運送株式会社 （みどり市） 代表取締役 根本 正樹

昭和 40 年に設立し、道路貨物運送業を営んでいます。

障害の有無にかかわらず本人の能力や適性を重視し、ドライバー業務や事務業務への職務配置を行っています。産業医や医療機関と連携した健康管理体制のもと、日々の点呼や健康確認、勤務時間及びシフトの調整など、個々の状況に応じた雇用管理を実践し、障害者の安定した長期就労を支援しています。