

【法人情報】

認証事業者名:ヒルズ伊勢崎(ラポール伊勢崎)

法人理念										
ソーシャルワーカーとしての誇りを胸に、お客様の尊厳を厳守し、地域社会の発展に貢献し、併せて自己実現を図る。										
人材育成方針										
常にお客様の心に寄り添える人間力を養う										
人材育成体制										
新人職員の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制				新人職員への指導体制				
		内部研修の開催		外部研修への派遣		有り / 無し 具体的な内容: (提携外部研修機関へ派遣)				
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し						
全職員の育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制				資格取得に対する支援				
		内部研修の開催		外部研修への派遣		有り / 無し (資格取得費用は会社負担)				
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し						
ぐんま認定 介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度				認定 介護福 祉士	0 人	(その他)	0 人	
		アセッサー数		レベル認定者数						
		1 人		レベル1	0 人					
				レベル2	0 人					
				レベル3	0 人					
		レベル4	1 人							
介護職員 の 状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計			
	平成30年度 (前々々年度)	1年間の入職者数				1 人	1 人	2 人		
		1年間の離職(退職)者数				0 人	1 人	1 人		
		平成31年年3月31日時点の在籍者数				9 人	16 人	25 人		
	令和1年度 (前々年度)	1年間の入職者数				0 人	1 人	1 人		
		1年間の離職(退職)者数				1 人	3 人	4 人		
		令和2年3月31日時点の在籍者数				8 人	14 人	22 人		
	令和2年度 (前年度)	1年間の入職者数				1 人	1 人	2 人		
		1年間の離職(退職)者数				0 人	0 人	0 人		
		令和3年年3月31日時点の在籍者数				9 人	15 人	24 人		
給与関係										
基本給(初任給)		170,000円 時給の場合850円								
昇給		有り(随時)								
昇格		有り(随時)								
諸手当(役付手当)		有り10,000円～								
諸手当(資格手当)		介護福祉士20,000円 実務者研修修了10,000円 介護職員5,000円								
諸手当(家族手当)		無し								
手当(通勤手当)		片道10キロ以上の場合3,000円								
手当(住居手当)		無し								
手当(夜勤手当)		有り 1回16,000円～								
手当(その他)		7月と12月に処遇改善一時金支給								
賞与		無し								
退職金制度		有り								
10年後のモデル賃金		基本給:280,000円以上 時給:1,300円以上 役職手当:30,000円以上								

休日・休暇制度等				
公休		125	日	
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し		年次有給休暇	(20 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し		リフレッシュ休暇	(日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し		慶弔休暇	
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し		産前産後休暇	
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し		育児・介護休暇	
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し		その他	()
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し		育児・介護	短時間勤務制度
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し		その他	()
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し		いきいきGカンパニー	
			・ベーシック認証(認証年月日	年 月 日)
			・ゴールド認証(認証年月日	令和元年 10 月 21 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し		その他	()
その他福利厚生等				
各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、親睦会、夜勤者健診年2回、永年勤続表彰、職員表彰制度				
処遇改善加算取得事業所状況				
処遇改善加算Ⅰ	ラポール伊勢崎			
処遇改善加算Ⅱ				
処遇改善加算Ⅲ				
処遇改善加算Ⅳ				
処遇改善加算Ⅴ				
なし				
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況				
特定処遇改善加算Ⅰ	ラポール伊勢崎			
特定処遇改善加算Ⅱ				
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)				
<p>法人として秋祭りを開催し、広く地域住民にも参加を呼び掛けています。また、中学生の職場体験者を2名～5名程度、5日間の日程で受け入れています。地域のミニデイサービスにボランティア参加しております。また、障害者雇用の受け入れもおこなっております。</p>				