

法人理念											
信頼・感謝・尊敬											
人材育成方針											
私たちは、知識と技術の向上に努め、自己研鑽に励みます。											
私たちは、関わるすべての人を好きになり、お互いを思いやり助け合います。											
私たちは、お客様を人生の先輩として敬い、真心を持って接します。											
人材育成体制											
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制						
		内部研修の開催		外部研修への派遣							
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： (新入社員へのマナーアップ研修の参加・新人マニュアルを使用した介護技術指導等)						
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援						
		内部研修の開催		外部研修への派遣							
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (研修費用の会社負担 研修参加を勤務扱い)						
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度				認定介護福祉士	0 人	その他(0人)	0 人		
		アセッサー数		レベル認定者数							
		0 人		レベル1	0 人						
				レベル2	0 人						
				レベル3	0 人						
		レベル4	0 人								
介護職員の状況 (※他事業所に異動あり)	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計				
	2018年度 (前々々年度)	1年間の入職者数				13 人	27 人	40 人			
		1年間の離職(退職)者数				12 人	29 人	41 人			
		2019年3月31日時点の在籍者数				104 人	75 人	179 人			
	2019年度 (前々年度)	1年間の入職者数				21 人	12 人	33 人			
		1年間の離職(退職)者数				15 人	20 人	35 人			
		2020年3月31日時点の在籍者数				111 人	68 人	179 人			
	2020年度 (前年度)	1年間の入職者数				15 人	11 人	26 人			
		1年間の離職(退職)者数				14 人	20 人	34 人			
		2021年3月31日時点の在籍者数				111 人	64 人	175 人			
給与関係											
基本給(初任給)	152,000円～180,000円(経験等を考慮)										
昇給	年1回 5月 2.0%(前年度実績)										
昇格	当社規定による										
諸手当(役付手当)	10,000円(主任)・30,000円(施設長)										
諸手当(資格手当)	15,000円(介護福祉士)・20,000円(ケアマネージャー・看護師)										
諸手当(家族手当)	なし										
手当(通勤手当)	12.8円/km(上限なし)										
手当(住居手当)	なし										
手当(夜勤手当)	6,000円/回 5回～7回/月										
手当(その他)	処遇改善手当 年2回 決算手当 年1回(前年度実績)										
賞与	夏・冬 年2回 3.0ヶ月(R3実績)										
退職金制度	有(勤続3年以上)										
10年後のモデル賃金	高卒 242,000円/月(介護福祉士・夜勤5回含む)										

休日・休暇制度等					
公休	114 日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 (法定通り。継続勤務期間が0.5年の場合は10日)			
	<input type="checkbox"/> 有 / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	その他 (夏季・冬季休暇各3日間)			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	<input type="checkbox"/> 有 / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有 / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー ※ベーシック認証申請予定			
		・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)			
<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)				
その他福利厚生等					
厚生年金、健康保険、雇用保険、労災、制服貸与、健康診断年1回(夜勤者年2回)、インフルエンザ予防接種、親睦会(年2回)					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	ファミリーホーム コスモス相老	グループホーム デイコスモス相老	グループホーム コスモス相老	デイサービスセンター コスモス相老	グループホーム コスモス相老Ⅱ
	デイサービスセンター コスモス白滝	デイサービスセンター コスモスまちだ	グループホーム みどり荘	グループホーム ルルドの家	デイサービスセンター コスモス川原
	介護付有料老人ホーム コスモス細谷	グループホームコスモス 細谷	グループホーム コスモス新井荘	デイサービス コスモス新井荘	グループホーム コスモス彦九郎
	デイサービス コスモス彦九郎	グループホーム コスモス仲町の家	株式会社 ケア・コスモス本社		
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況					
特定処遇改善加算Ⅰ	デイサービスセンター コスモス相老	グループホーム ルルドの家	グループホーム みどり荘	株式会社 ケア・コスモス本社	
特定処遇改善加算Ⅱ	ファミリーホーム コスモス相老	グループホーム コスモス相老	グループホーム コスモス相老Ⅱ	デイサービスセンター コスモス白滝	デイサービスセンター コスモスまちだ
	デイサービスセンター コスモス川原	介護付有料老人ホーム コスモス細谷	グループホーム コスモス細谷	グループホーム コスモス新井荘	グループホーム コスモス彦九郎
	デイサービス コスモス彦九郎	グループホーム コスモス仲町の家	デイサービスコスモス 新井荘	グループホームデイ コスモス相老	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<p>株式会社ケア・コスモスでは『信頼・感謝・尊敬』を基本理念とし、知識と技術の向上に努め、お互いを思いやり助け合い、真心をもって接することを行動指針としています。県内3か所(前橋・桐生・太田)に拠点を構え、介護に関するあらゆる事業を実施する会社として25年、利用者様に喜んでもらえるよう、社員一同一丸となって自己研鑽に励んでいます。介護職員初任者研修を社内で取得ができ、職員のキャリアアップに力を入れています。</p>					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。