

県内2事業所 リアルケースから考える

男性育休で職場が変わる！強みに繋げる！

はじめての男性育休 導入時ポイントと 上司・会社の役割

イクボス
育成塾
IKUBOSS

11/29 水 参加無料



県内企業2社の事例から考える！

今を生きる世代に「当たり前」の男性育休！
社内でスムーズに展開し、会社の武器につなげたいものです。
本セミナーでは、導入時に必要な支援や制度、社内や本人の抵抗感への対応を、はじめての男性育休取得時のリアルケースを通じてともに学び合います。

開催日時 令和5年11月29日(水) 14時00分-16時30分(13時30分受付開始)

開催場所 群馬県庁32階 NETSUGEN (群馬県前橋市大手町1-1-1)

対象者 群馬県内企業等に勤務している経営者、管理職の方等

定員 50名 (要事前申込み・先着順)

お申込み 右記QRコードにアクセスの上、お申し込み下さい。
申込み期限：11月27日まで

お申し込みは
こちらから



受託事業者 株式会社リンクス人事コンサルティング
前橋市下細井町696-7 TEL：027-219-1390
Mail：links3.hr@gmail.com

主催 群馬県産業経済部労働政策課
前橋市大手町1-1-1 TEL：027-226-3408
Mail：rouseika@pref.gunma.lg.jp

レクチャー

企業戦略で考える男性育休、背景と制度を知る

レクチャー+ファシリテーター 株式会社リンクス人事コンサルティング 社会保険労務士

リアルトーク1

自社ではじめての **男性育休取得者の視点**

社内初！男性育休取得者のリアル

男性70%の運送業 社内ではじめての男性育休本人が語る
株式会社群馬バス 大山竜司



リアルトーク2

自社で男性育休の導入を推進した **企業経営者の視点**

経営者目線のリアル

従業員20名 建設業

3年で3人の男性に育休を取得させた経営者が語る

株式会社ウベハウス東日本 代表取締役 反町優哉



トークセッション

職場への影響、当事者の変化、障壁になったこと