

群馬県立がんセンター 医事業務委託に係るプロポーザル評価基準

1. 選定委員会について

提案書及びプレゼンテーションの審査は、「群馬県立がんセンター医事業務委託に係る選定委員会」にて行う。
当該選定委員会は、病院長を委員長とする計8名で構成する。

2. 選定方法について

- ① 提案書及びプレゼンテーションの内容を、評価項目にそって総合評価する。
- ② 評価は、選定委員ごとに配点を合計した結果、第1位の評価を最も多く獲得した参加事業者を優先交渉事業者として選定する。ただし、評価点が同点の場合は、選定委員会にて協議を行い、優先交渉事業者を選定する。
- ③ 提案者が1者のみの場合は、当該提案者を受託候補者として特定する。

3. 評価項目及び評価の着目点について

評価項目及び評価の着目点は次のとおりとする。

- ① 評価項目の重要度と採点方法・配点は次のとおり。

採点にあたっては、下表「採点方法」のとおり、各評価項目を5点満点とし、評価点数に重要度を乗じた数を項目の配点とする。

評価項目	評価内容	重要度	評価点	配点
1 総括的事項	① 運営方針が当院の理念及び基本方針に合致しているか。 ② 病院職員及び当院の運営方針等に対し、協力的な体制を構築できるか。 ③ 業務移行計画は、余裕をもって実現可能なものであるか。 ④ 業務受託にあたっての「報告」、「連絡」、「相談」に係る適切な対応に関する考え方や方針、具体的な体制は整備されているか。	4	1～5	20
2 医事業務体制	医事業務体制は適切か。 ① 診療報酬(DPC・出来高)請求事務の精度向上への対応 ② 査定、返戻及び保留レセプトを減少するための取組み ③ 診療報酬改定への対応 ④ 収入増につながる提案方法	5	1～5	25
3 教育・患者サービス体制	教育・患者サービス体制は適切か。 ① 教育・研修等 ② 窓口業務、診療報酬業務の質向上のための取組み ③ 接遇力向上のための取組み ④ 苦情やご提案に対する業務への反映方法	3	1～5	15

4	組織体制	組織体制は適切か。 ① 従事者及び業務の管理・統括方法 ② 災害等非常時の業務体制及び本支店のサポート体制 ③ 業務上のミスや事故の防止策、発生時の対応等、安全管理に 対する取組み ④ 個人情報保護及び情報セキュリティの取組み	4	1 ～ 5	2 0
5	自由提案	受託業務に活かせる内容であるか。 病院運営において、有効かつ実行可能な内容であるか。	2	1 ～ 5	1 0
6	業務実績	本業務と同種・類似業務の受注実績があるか。	2	1 ～ 5	1 0
7	人員配置	運用するにあたり、質・量ともに十分な人員配置であるか。 管理責任者は、業務全体を見渡し、監督できるだけの経験・素質 があるか。	4	1 ～ 5	2 0
8	見積価格	(最低見積価格／見積価格) × 1 0 ※小数点第 1 位を四捨五入			1 0
合 計					1 3 0

②評価の目安

5段階評価の目安は、次のとおりとし、標準的なものは3点とします。

5	非常に優れている
4	優れている
3	普通（標準的な提案）
2	劣っている
1	非常に劣っている。